



DIVERSITÉ DE GENRE ET PARTICIPATION

Rapport d'enquête



DIVERSITÉ DE GENRE AU SEIN DE LA COMMUNAUTÉ DE L'ICANN



La plupart des personnes interrogées s'accordent à dire

que tous les genres sont traités de manière juste et équitable au sein la communauté de l'ICANN.

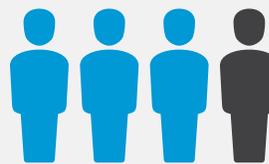


Plus de 85 % **ne se sentent pas exclus** des événements ou discussions en raison de leur genre.

Les femmes estiment que la communauté est moins inclusive que les hommes.



Les sentiments d'exclusion, de sexisme ou de préjugés sexistes surviennent le plus souvent lors des **réunions de l'ICANN**.



75 % des personnes interrogées ont indiqué n'avoir **jamais vécu ou constaté** des comportements relevant à leur sens du sexisme ou de préjugés sexistes.

La plupart ont choisi de **ne pas signaler** les comportements ou les préjugés sexistes qu'ils ont vécus ou constatés.

Pour tous, le coût est la **principale barrière** à la participation.



Les femmes sont plus nombreuses à faire face à des barrières **liées au genre**. Les hommes sont plus nombreux à faire face à des barrières **liées à la langue**.

68 % 

des répondants conviennent qu'il faut en faire plus pour accroître la diversité de genre parmi l'équipe de direction de la communauté de bénévoles.



Plus de 70 % des répondants **est en faveur** d'objectifs volontaires pour accroître la diversité de genre. La majorité **n'est pas en faveur** de quotas obligatoires.



Les femmes ont davantage tendance que les hommes et les personnes de genre non binaire à indiquer que les responsabilités familiales **ont une incidence sur la participation**.

Résumé analytique

L'organisation ICANN a mené l'enquête sur la diversité de genre et la participation pour mieux connaître la perception actuelle de la diversité de genre au sein de la communauté de l'ICANN, identifier des barrières éventuelles à la participation et rassembler des données pour faire avancer les discussions communautaires en cours sur la diversité.

L'enquête a été publiée en sept langues et a été largement diffusée pour encourager la participation de la communauté. 584 personnes ont complété l'enquête, dont 49 % sont identifiées comme Femmes, 48 % comme Hommes, moins de 1 % ont identifié leur genre comme Autre et 3 % ont préféré ne pas répondre¹.

Perceptions de la diversité et de l'égalité de genre au sein de la communauté de l'ICANN

Globalement, la majorité des participants à l'enquête s'accordent sur le fait que *tous les genres sont traités de manière juste et équitable dans la communauté de l'ICANN*. Il y a sensiblement plus d'hommes que de femmes qui sont tout à fait d'accord avec cette notion, ce qui montre une différence de perception. De plus, 66 % des femmes estiment que *la culture de la communauté de l'ICANN est dominée par les hommes*. La majorité des participants femmes et hommes conviennent que *les possibilités de progression pour les bénévoles au sein de la communauté de l'ICANN sont équitables pour tous les genres*. À l'inverse, la majorité des personnes identifiées comme non-binaires trouve que ces possibilités ne sont pas équitables pour tous les genres.

69 % des personnes interrogées conviennent que *la communauté de l'ICANN devrait en faire plus pour accroître la diversité de genre*. Plus de 70 % sont en faveur d'*objectifs volontaires pour accroître la diversité de genre*, mais le soutien à l'établissement de quotas obligatoires est faible, en particulier chez les hommes interrogés².

Perceptions de la diversité et de l'égalité de genre au sein de la communauté de l'ICANN

Les femmes ont moins tendance que les hommes à *se sentir représentées par l'équipe de direction de la communauté de bénévoles de l'ICANN*. Plus de deux tiers (68 %) des personnes interrogées conviennent que *l'ICANN devrait en faire plus pour accroître la diversité de genre parmi l'équipe de direction de la communauté de bénévoles*, et deux fois plus de femmes que d'hommes sont tout à fait d'accord.

Plus de 50 % des répondants aspirent à *occuper un poste au sein de la direction de la communauté de bénévoles de l'ICANN*³, cette aspiration étant légèrement plus forte chez les femmes et les personnes du genre non-binaire. Cependant, trois fois plus de femmes que d'hommes sont tout à fait d'accord avec le fait que *les idées reçues sur le leadership féminin ont un effet négatif sur les chances des femmes d'accéder à des postes de direction dans la communauté de bénévoles*. En revanche, les possibilités de promotion des hommes sont

¹L'enquête évite une approche binaire du genre, dans le respect des meilleures pratiques. Tout au long de ce rapport, les pourcentages ont été arrondis au nombre entier le plus proche. Les pourcentages exacts des genres participant à l'enquête sont : Homme : 47,68 %; Femme : 48,71 %; Autre : 0,86 %; Préfère ne pas répondre : 2,74 %

²Les définitions des termes « objectifs volontaires » et « quotas obligatoires » n'ont pas été données dans l'enquête elle-même, les interprétations peuvent donc varier. Généralement, les cibles sont des objectifs spécifiques, mesurables dans le temps, qui sont volontaires mais fortement encouragés; les quotas sont également des objectifs spécifiques et mesurables dans le temps mais ils sont obligatoires et peuvent impliquer des sanctions pour non respect. (Ces définitions sont tirées du rapport de la [Workplace Gender Equality Agency](#)).

³La définition de « l'équipe de direction de la communauté » n'a pas été donnée dans l'enquête, les interprétations peuvent donc varier.

perçues comme étant moins affectées par leur genre. La majorité des personnes interrogées a une opinion neutre ou incertaine lorsqu'on leur demande si des barrières aux postes de direction existent pour le genre non-binaire. Même s'il est difficile d'établir un lien direct, cette conclusion pourrait, en partie, démontrer un manque de connaissances générales par rapport à ce sujet.

Perceptions du genre et de l'inclusion au sein de la communauté de l'ICANN

Plus de 85 % des personnes interrogées ne se sentent pas exclues des événements ou des discussions de l'ICANN du fait de leur genre, et plus de 75 % indiquent *n'avoir pas vécu ou constaté des comportements relevant à leur sens du sexisme ou de préjugés sexistes au sein de la communauté de l'ICANN*. Cependant, contrairement aux hommes, les femmes estiment que la communauté est moins inclusive et elles ont deux fois plus de risques que les hommes d'être témoins ou de faire l'objet de comportements ou de préjugés sexistes. Les sentiments d'exclusion, le sexisme et les préjugés sexistes sont plus présents lors des réunions de l'ICANN.

La plupart a choisi de ne pas signaler les comportements ou les préjugés sexistes perçus, et plus de 40 % ne savent pas comment le faire. Les femmes semblent avoir moins tendance que les hommes à les signaler, ce qui pourrait laisser penser que le processus de signalement pose une difficulté particulière pour les femmes.

Les barrières à la participation au sein de la communauté de l'ICANN

60 % des personnes interrogées indiquent qu'il existe des barrières à la participation au sein de l'ICANN. Toutefois, les hommes sont moins nombreux que les femmes et les personnes identifiées à un genre non-binaire à partager cet avis. 49 % des participants à l'enquête ont été confrontés à des barrières *liées aux coûts*, ce qui indique que les coûts sont la barrière principale à la participation. Plus d'un tiers des personnes interrogées ont personnellement été confrontées à des barrières liées au manque de temps, à des facteurs régionaux et au choix des lieux de réunion.

Plus de femmes que d'hommes indiquent être confrontées à des barrières *liées au genre*, et deux fois plus d'hommes que de femmes indiquent être confrontés à des barrières *liées à la langue*. Les hommes et les femmes interrogés ont évoqué les implications de sécurité liées au choix des lieux de réunion pour les femmes et ont insisté sur la nécessité de multiplier les initiatives de renforcement des capacités pour aider à réduire les barrières à la participation.

Responsabilités familiales

La majorité des participants à l'enquête n'a pas d'enfant ou d'adulte à charge; seulement 7 % des répondants sont responsables à titre principal d'un enfant de moins de deux ans. Une explication possible consisterait à dire qu'il est plus difficile pour les personnes avec des responsabilités familiales de participer au travail de la communauté de l'ICANN. Les hommes et femmes de la communauté indiquent avoir des responsabilités familiales similaires ; cependant, les femmes ont plus tendance que les hommes et les personnes non-binaires à indiquer que leurs responsabilités familiales ont un impact sur leur participation à l'ICANN. La durée des réunions, la participation à distance et les frais de garderie liés aux déplacements sont cités comme des barrières à la participation par les personnes ayant des responsabilités familiales.

Renforcer la diversité de genre à l'ICANN

La majorité des personnes interrogées convient que le renforcement des capacités est la clé pour une meilleure diversité de genre. La communauté demande à renforcer *les programmes de développement de compétences d'encadrement et de direction et les programmes de formation*. Beaucoup sont également en faveur de programmes de mentorat, et près de la moitié sont en faveur de l'organisation de *forums sur la diversité de genre lors des réunions ICANN*. Plusieurs membres de la communauté de l'ICANN, du Conseil d'administration et de l'organisation ont été désignés comme exemples ou modèles de la défense de la diversité de genre.

Enquête de fin

Conformément à la [politique en matière de vie privée](#) de l'ICANN et pour garantir que toutes les données de l'enquête sur la diversité de genre et la participation restent anonymes, l'enquête de fin a été menée comme une enquête facultative pour rassembler des informations supplémentaires sur les personnes interrogées.

Recommandations

Les prochaines étapes sur la question de la diversité de genre sont à déterminer par la communauté. Les données de l'enquête montrent que certaines des mesures et des initiatives suivantes sont à prendre en compte :

- Publier des données sur la diversité au sein de la communauté de l'ICANN.
- Envisager des approches pour mieux informer les membres de la communauté sur la manière de signaler tout comportement ou préjugé sexiste perçu.
- Proposer davantage d'activités de renforcement des capacités pour la communauté de l'ICANN et augmenter les programmes de mentorat et les programmes de développement de compétences d'encadrement et de direction.
- Adopter une approche non-binaire du genre dans tous les documents.
- Envisager des objectifs volontaires appropriés et raisonnables pour augmenter la diversité de genre au sein de l'ICANN.

Table des matières

Points importants	
Résumé analytique	4
Contexte de l'enquête	8
À propos de l'enquête	9
Genre et âge des participants à l'enquête	10
Perceptions de la diversité de genre et de l'égalité au sein de la communauté de l'ICANN	12
Perceptions du genre et de l'équipe de direction au sein de la communauté de l'ICANN	16
Perceptions du genre et de l'inclusion au sein de la communauté de l'ICANN	20
Les barrières à la participation au sein de la communauté de l'ICANN	25
Responsabilités familiales	30
Renforcer la diversité de genre à l'ICANN	34
Réponses écrites facultatives	35
Enquête de fin	38
Leçons apprises, limites et recommandations futures	41
Annexe	48

Contexte de l'enquête



L'enquête sur la participation et la diversité de genre a été lancée par l'organisation de l'ICANN auprès de l'ensemble de sa communauté pour garantir que toutes les parties intéressées aient la possibilité de partager leurs opinions.



L'enquête a été menée afin de rassembler des données pour avoir une idée de la perception actuelle de la diversité de genre au sein de la communauté de l'ICANN et identifier les barrières potentielles à la participation.



L'enquête a été ouverte au public du 9 juin au 8 juillet 2017 et a été largement diffusée à travers la communauté.



L'enquête est hébergée par ClickTools. Toutes les réponses sont anonymes et utilisées conformément à la [politique en matière de vie privée](#) de l'ICANN.



L'enquête a été développée comme projet pilote en réponse aux demandes de la communauté qui souhaitait des données pour éclairer les discussions sur la diversité et pour appuyer le travail plus large de la communauté sur la diversité. La diversité est une question essentielle dans les discussions actuelles de l'ICANN, en particulier au sein du [sous-groupe de la piste de travail 2 sur la diversité](#). Bien que le genre ne soit qu'un aspect de la diversité, il a été identifié comme une priorité pour la communauté qui, pendant la séance « [Les femmes dans l'univers de l'ICANN, de l'Internet et des TIC](#) » tenue à l'occasion de [l'ICANN54](#) à Dublin (Irlande), a demandé plus de statistiques pour étudier la question de la diversité de genre. De plus, le [rapport de l'AFNIC, « Données sur la diversité à l'ICANN »](#) a mis en évidence des écarts dans les données existantes et a révélé que seulement 26 % des dirigeants de la communauté de l'ICANN étaient des femmes.



La mission de l'ICANN est de garantir un fonctionnement stable et sécurisé des systèmes d'identificateurs uniques de l'Internet. L'accomplissement de cette [mission](#) s'accompagne d'un engagement en faveur de la diversité de la participation à l'ICANN, en ligne avec les [valeurs fondamentales consacrées dans les nouveaux statuts constitutifs](#). Afin que tous puissent prendre part à son travail, l'ICANN s'applique à réduire les barrières à la participation, à promouvoir la diversité et à soutenir une participation large et inclusive.



Les prochaines étapes dépendent des membres de la communauté de l'ICANN, qui se pencheront sur des solutions éventuelles ou des recommandations pour de futures mesures par le biais des mécanismes et processus adéquats. D'autres enquêtes pourraient analyser d'autres éléments de la diversité identifiés par le [sous-groupe de la piste de travail 2 sur la diversité](#) en se basant sur l'approche pilote adoptée pour cette enquête.

À propos de l'enquête

L'enquête est composée de neuf questions obligatoires, dont certaines comportent des réponses écrites facultatives, et de deux questions écrites facultatives supplémentaires qui visent à recueillir des commentaires et à évaluer les perceptions sur le genre et la participation de toute la communauté de l'ICANN dans les catégories suivantes :

- Perceptions de la diversité de genre et de l'égalité au sein de la communauté de l'ICANN.
- Perception du genre et de l'équipe de direction au sein de la communauté de l'ICANN.
- Perceptions du genre et de l'inclusion au sein de la communauté de l'ICANN.
- Barrières à la participation au sein de la communauté de l'ICANN.
- Responsabilités familiales (p.ex., s'occuper d'un proche parent).
- Renforcer la diversité de genre à l'ICANN.

Il a d'abord été demandé à tous les participants à l'enquête d'indiquer leur groupe d'âge et leur genre. La terminologie utilisée pour définir le genre tout au long de l'enquête est en ligne avec les discussions communautaires en cours, qui préconisent d'éviter toute approche binaire de genre afin de favoriser l'inclusion des personnes identifiées à des genres non binaires. Alors que les personnes interrogées dans les catégories Hommes et Femmes sont assez bien réparties tout au long de l'enquête, le petit échantillon de personnes ayant opté pour la catégorie Autre ou préférant ne pas répondre limite les conclusions qui peuvent être tirées de ces deux groupes particuliers.

Pour encourager la participation de toutes les régions et parties prenantes, l'enquête a été publiée en sept langues : anglais, arabe, chinois, espagnol, français, portugais et russe. Le logiciel de l'enquête ne propose aucun accès aux données sur le nombre de participants qui ont répondu à l'enquête dans chaque langue, mais les réponses écrites montrent un nombre considérable de réponses en français, portugais et espagnol, tout comme en chinois et en russe. Il n'y a pas eu de réponse écrite en arabe.

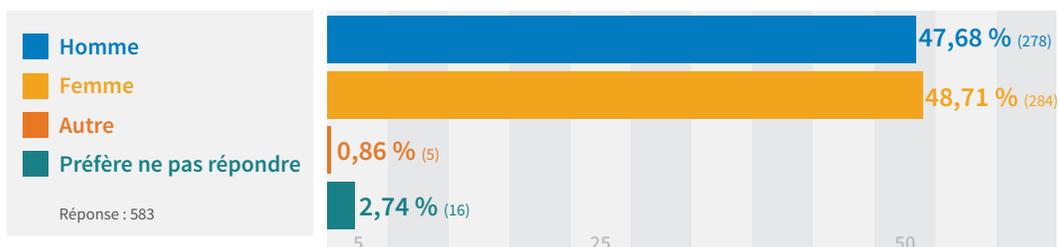
Toutes les questions hormis les questions écrites étaient obligatoires et les personnes interrogées devaient y répondre pour pouvoir avancer dans l'enquête. Toutefois, comme le logiciel enregistre chaque réponse donnée par la personne interrogée, qu'elle ait complété ou pas toute l'enquête, le nombre de réponses pour chaque question varie de 584 au début de l'enquête à 368 à la fin.

Une enquête de fin facultative de six questions a été utilisée pour rassembler des données supplémentaires concernant les personnes interrogées, y compris leur région géographique et leur niveau d'implication auprès de l'ICANN. Conformément à la politique [en matière de vie privée](#) de l'ICANN et pour garantir que toutes les données de l'enquête sur la diversité de genre et la participation restent anonymes, l'enquête de fin a été menée comme une enquête indépendante et les résultats ont été enregistrés et analysés séparément. Environ 14 % de l'ensemble des personnes ayant répondu à l'enquête sur la diversité de genre et la participation ont complété l'enquête de fin facultative, ce qui offre une idée limitée de la répartition régionale des participants et de leur niveau d'implication auprès de l'ICANN.

Genre et âge des participants à l'enquête

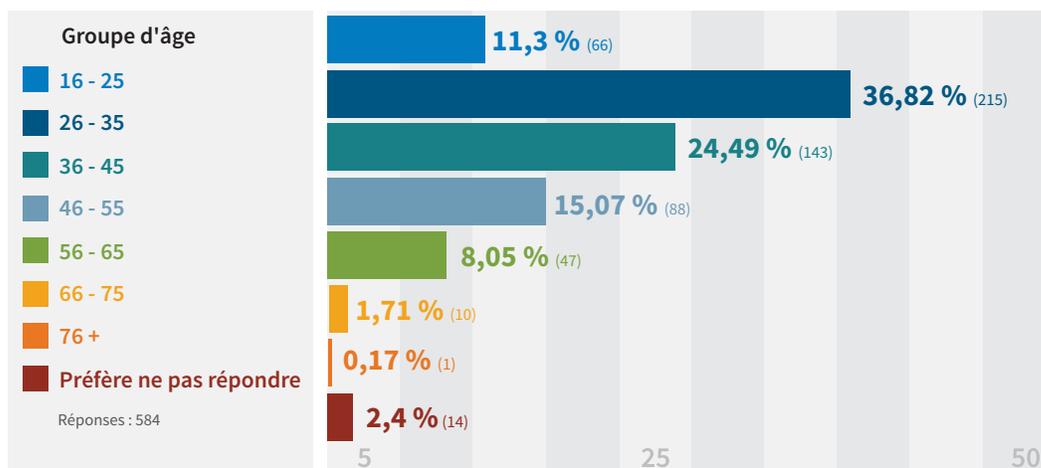
L'identité de genre inclut à la fois l'expression binaire du genre (homme/femme) ainsi que tout genre (comme transgenre ou intersexe) qui ne rentre pas dans ce binarisme. Le genre est en lien avec une des [valeurs fondamentales](#) de l'ICANN qui vise à « rechercher et soutenir une participation étendue et éclairée », car des données provenant d'observations sur le terrain montrent que la participation à l'ICANN est significativement plus élevée chez les hommes que chez les autres genres. Pour que l'enquête soit la plus inclusive possible, on a demandé aux répondants de s'identifier à un genre parmi le choix suivant : Homme, Femme, Autre ou Préfère ne pas répondre. La différence entre le genre et l'orientation sexuelle a souvent été abordée au sein du sous-groupe de la piste de travail 2 sur la diversité, et il est important d'en tenir compte⁴.

Comment définissez-vous votre genre ?



Sur les 583 personnes interrogées sur cette question, il y a une répartition presque égale entre les femmes (284,49 %)⁵ et les hommes (278,48 %). Cinq personnes ayant répondu à l'enquête (moins de 1 %) ont choisi l'option Autre et 16 (3 %) l'option Préfère ne pas répondre⁶.

Quel est votre âge ?



⁴Le terme « genre » fait référence à des caractéristiques déterminées socioculturellement comme masculines ou féminines, alors que le terme « orientation sexuelle » se réfère à une attirance sexuelle ou romantique. Cette enquête ne pose aucune question sur l'orientation sexuelle.

⁵Tout au long de ce rapport, les pourcentages ont été arrondis au nombre entier le plus proche. Les chiffres entre parenthèses font référence au nombre total de personnes qui ont choisi cette réponse, et tous les pourcentages ont été arrondis au nombre entier le plus proche.

⁶Bien qu'obligatoire, cette question apparaît sur la même page que la question suivante concernant l'âge, si bien qu'un participant a complété la question et est sorti de l'enquête. Le logiciel de l'enquête enregistre toutes les réponses quel que soit le niveau d'achèvement, ce qui explique l'écart entre le nombre de réponses enregistrées pour ces deux questions.

Sur les 584 réponses, 14 personnes (2 %) ont préféré ne pas s'identifier à un groupe d'âge. Le pourcentage le plus élevé de personnes ayant répondu à l'enquête se trouve dans le groupe des 26-35 ans (215,37 %), suivi du groupe des 36-45 ans (143,24 %).

Ces données pourraient suggérer que l'âge est une barrière à la participation, que l'ICANN réussit mieux à encourager l'implication des jeunes participants, ou que les gens cessent de participer à l'ICANN au bout d'un certain temps. Sans données disponibles sur la diversité d'âge à travers la communauté de l'ICANN, il est difficile de tirer des conclusions définitives. Parallèlement, ces données peuvent suggérer que le sujet de l'enquête intéresse davantage les jeunes participants ou peut sous-entendre que l'enquête elle-même a eu une meilleure diffusion chez les jeunes participants, comme les participants NextGen, par le biais des réseaux sociaux.

Les répondants qui ont identifié leur genre à la catégorie Autre se situent principalement dans le groupe des 36-45 ans (3,60 %). Aucun participant de moins de 36 ans ne s'est identifié à la catégorie Autre pour indiquer son genre. La plupart des répondants préférant ne pas indiquer leur genre ont également préféré ne pas indiquer leur âge (7,44 %). Le groupe des 36-45 ans concentre la plupart des personnes qui ont préféré ne pas révéler leur genre (4,25 %); il n'y en a eu aucun dans le groupe des 16-25 ans.

Il y a une répartition assez égale entre les personnes identifiant leur genre aux catégories Homme ou Femme parmi la plupart des groupes d'âge :

- 39 % (110) de femmes et 37 % (104) d'hommes dans le groupe des 26-35 ans.
- 24 % (69) de femmes et 24 % (67) d'hommes dans le groupe des 36-45 ans.
- 15 % (42) de femmes et 15 % (43) d'hommes dans le groupe des 56-65 ans.

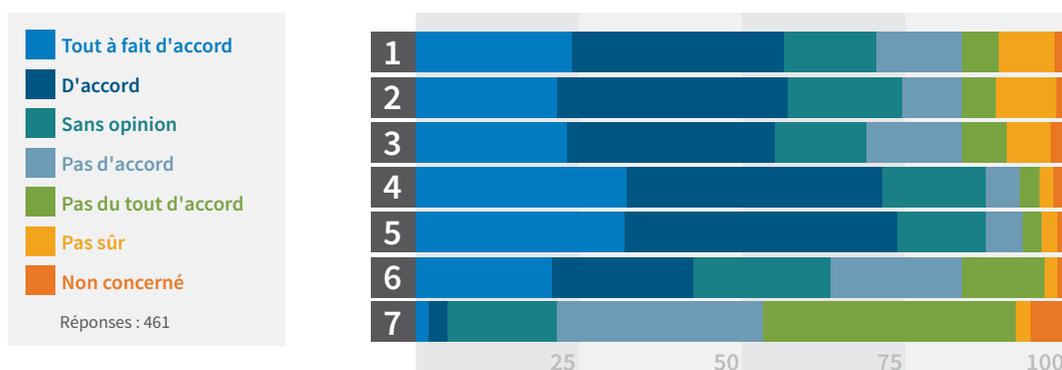
Dans la catégorie des 16-25 ans, on retrouve légèrement plus de femmes (36,13 %) que d'hommes (30,11 %). En revanche, dans la catégorie des 46-55 ans on retrouve légèrement plus d'hommes (25,9 %) que de femmes (19,7 %). Davantage de données sur la diversité d'âge seraient nécessaires pour indiquer si ces informations sont révélatrices d'une tendance plus générale au sein de la communauté de l'ICANN. Bien que limitées, ces données suggèrent que la participation des jeunes femmes diminue avec le temps, que les femmes plus âgées sont davantage confrontées à des barrières à la participation par rapport aux jeunes femmes ou aux hommes en général, ou que l'ICANN a récemment attiré plus de jeunes femmes dans la communauté grâce à des programmes tels que [NextGen](#) et le [programme de bourses](#).

Perceptions de la diversité de genre et de l'égalité au sein de la communauté de l'ICANN

Synthèse

Globalement, les participants à l'enquête sont en faveur d'objectifs volontaires pour augmenter la diversité de genre au sein de la communauté de l'ICANN et conviennent que la communauté de l'ICANN devrait en faire plus pour accroître la diversité de genre au sein de l'écosystème de l'ICANN. Le soutien aux quotas obligatoires pour accroître la diversité de genre est considérablement moins important que celui dont bénéficient les objectifs volontaires.

Veillez indiquer si vous êtes d'accord, pas d'accord ou si n'avez pas d'opinion par rapport aux affirmations suivantes :



	Tout à fait d'accord	D'accord	Sans opinion	Pas d'accord	Pas du tout d'accord	Pas sûr	Non concerné
1 Tous les genres sont traités de manière juste et équitable dans la communauté de l'ICANN.	22,78 % (105)	32,54 % (150)	15,18 % (70)	14,32 % (66)	5,86 % (27)	7,59 % (35)	1,74 % (8)
2 L'égalité des chances entre les genres est assurée pour les bénévoles qui souhaitent trouver une place dans la communauté de l'ICANN.	20,61 % (95)	36,01 % (166)	17,79 % (82)	9,98 % (46)	4,99 % (23)	9,33 % (43)	1,3 % (6)
3 La culture de la communauté de l'ICANN est dominée par les hommes.	21,13 % (97)	30,5 % (140)	16,34 % (75)	16,78 % (77)	6,75 % (31)	6,54 % (30)	1,96 % (9)
4 La communauté de l'ICANN devrait faire en faire plus pour accroître la diversité de genre au sein de l'écosystème de l'ICANN.	31,96 % (147)	36,96 % (170)	18,04 % (83)	5,22 % (24)	3,91 % (18)	2,17 % (10)	1,74 % (8)
5 Je soutiens l'établissement d'objectifs volontaires pour accroître la diversité de genre parmi les bénévoles qui participent à la communauté de l'ICANN.	33,7 % (155)	40,43 % (186)	12,83 % (59)	5,87 % (27)	3,7 % (17)	1,96 % (9)	1,52 % (7)
6 Je soutiens l'établissement de quotas obligatoires pour accroître la diversité de genre parmi les bénévoles qui participent à la communauté de l'ICANN.	19,13 % (88)	21,52 % (99)	20,22 % (93)	20,22 % (93)	15,87 % (73)	1,52 % (7)	1,52 % (7)
7 Je me suis senti(e) désavantagé(e) au sein de l'ICANN pour des raisons liées à mon genre.	5,65 % (26)	8,91 % (41)	16,3 % (75)	25,65 % (118)	30,87 % (142)	3,7 % (17)	8,91 % (41)

1 *Tous les genres sont traités de manière juste et équitable dans la communauté de l'ICANN.*

Bien que la plupart des participants à l'enquête soit d'accord avec cette affirmation, plus d'hommes (74,33 %)⁷ que de femmes (26,12 %) en sont tout à fait d'accord, ce qui montre un déséquilibre par rapport à la perception de l'équité et de l'égalité. Les jeunes participants ont plus tendance à estimer que *tous les genres sont traités de manière juste et équitable dans la communauté de l'ICANN* : les répondants du groupe des 16-25 ans ont plus tendance à être tout à fait d'accord, suivis par le groupe des 26-35 ans.

2 *L'égalité de chances entre les genres est assurée pour les bénévoles qui souhaitent trouver une place dans la communauté de l'ICANN*

Les répondants identifiés à un genre non-binaire ont moins tendance à être d'accord avec le fait que l'égalité des chances est assurée pour tous les genres.

Les répondants identifiés à la catégorie de genre Autre ont plus tendance à ne pas être du tout d'accord (2,67 %) avec cette affirmation. La majorité des hommes et des femmes participant à l'enquête sont tout à fait d'accord ou d'accord avec cette affirmation. Toutefois, presque deux fois plus de femmes (52,24 %) que d'hommes (27,12 %) ont une opinion neutre sur ce sujet, ce qui suggère une plus grande incertitude concernant les possibilités de progression. Les répondants du groupe des 46-55 ans ont plus tendance à être tout à fait d'accord ou d'accord (51,68 % combiné)⁸.

3 *La culture de la communauté de l'ICANN est dominée par les hommes.*

Certaines réponses montrent que les femmes perçoivent l'ICANN comme étant dominée par les hommes et que les hommes ne voient pas la communauté de cette manière.

Cette affirmation révèle une forte disparité entre les participants femmes et hommes. Bien plus de femmes (144,66 % combiné) que d'hommes (86,38 % combiné) sont tout à fait d'accord ou d'accord. À l'inverse, bien plus d'hommes (74,33 % combiné) que de femmes (29,13 % combiné) ne sont pas du tout d'accord ou pas d'accord.

⁷Tout au long du rapport, pour les données comme celles-ci, le chiffre fait référence au nombre total de participants qui ont choisi cette réponse (c-à-d, 74 personnes ayant répondu). Le pourcentage fait référence au pourcentage d'individus appartenant à ce groupe d'âge ou à cette identité de genre qui ont choisi cette réponse et non pas au pourcentage général de répondants (c-à-d, 33 % d'hommes ayant répondu).

⁸Tout au long de ce rapport, le terme « combiné » fait référence au pourcentage consolidé de plusieurs réponses à une affirmation, p.ex., le nombre total de réponses pour les catégories D'accord et Tout à fait d'accord.

4 La communauté de l'ICANN devrait en faire plus pour accroître la diversité de genre au sein de l'écosystème de l'ICANN.

Presque 70 % des participants à l'enquête souhaitent que plus d'efforts soient faits pour accroître la diversité de genre. On constate un soutien plus fort chez les femmes que chez les hommes.

32 % (147) des participants sont tout à fait d'accord et 37 % (170) sont d'accord avec l'idée d'accroître les efforts pour encourager la diversité de genre. Bien que la majorité des participants soit en faveur de cette affirmation, bien plus de femmes (87,40 %) que d'hommes (54,24 %) en sont tout à fait d'accord. Presque deux fois plus d'hommes (50,22 %) que de femmes (31,14 %) ne se prononcent pas, ce qui suggère que plus d'informations sont nécessaires pour permettre aux membres de la communauté de faire des choix éclairés en matière de diversité de genre⁹.

5 Je soutiens l'établissement d'objectifs volontaires en vue d'accroître la diversité de genre parmi les bénévoles qui participent à la communauté de l'ICANN.

Presque 75 % des participants à l'enquête sont en faveur d'objectifs volontaires pour accroître la diversité de genre au sein de la communauté de l'ICANN.

Les répondants soutiennent cette affirmation plus que tout autre affirmation dans cette catégorie de l'enquête; 34 % (155) sont tout à fait d'accord et 40 % (186) sont d'accord avec les objectifs volontaires. Bien que la majorité des participants soit en faveur de cette affirmation, bien plus de femmes (94,43 %) que d'hommes (60,27 %) en sont tout à fait d'accord. Autant de femmes (11,5 %) que d'hommes (12,5 %) n'en sont pas d'accord. 67 % (2) des répondants identifiés au genre Autre ne sont pas du tout d'accord avec cette affirmation.

6 Je soutiens l'établissement de quotas obligatoires pour accroître la diversité de genre parmi les bénévoles qui participent à la communauté de l'ICANN.

Alors que la majorité des participants à l'enquête sont en faveur d'objectifs volontaires pour accroître la diversité de genre parmi les bénévoles de la communauté, le soutien aux quotas obligatoires pour accroître la diversité de genre est considérablement moins important, en particulier chez les hommes.

Les opinions concernant les quotas obligatoires sont relativement bien réparties : 19 % (88) en sont tout à fait d'accord, 22 % (99) en sont d'accord, 20 % (93) sont sans opinion, 20 % (93) n'en sont pas d'accord et 16 % (73) n'en sont pas du tout d'accord¹⁰. Cela montre un fort contraste avec les réponses concernant l'établissement d'objectifs volontaires (voir ci dessus) où l'on constate que la majorité en est d'accord et que seulement 6 % (27) n'en sont pas d'accord et 4 % (17) n'en sont pas du tout d'accord.

⁹Les individus manifestant leur accord avec cette affirmation sont relativement bien répartis parmi la plupart des groupes d'âge.

¹⁰Les pourcentages restants sont répartis à parts égales de 1,5 % (7) entre les réponses « pas sûr » et « non concerné ».

Alors que les femmes et les hommes sont tous deux en faveur d'objectifs volontaires, près de deux fois plus de femmes (57,26 %) que d'hommes (28,12 %) sont tout à fait d'accord avec les quotas obligatoires. Alors que les pourcentages d'hommes et de femmes ayant répondu D'accord, Sans opinion et Pas d'accord sont assez équitablement répartis et oscillent entre 18 % et 23 %, il y a une différence considérable entre les femmes (18,8 %) et les hommes (47,21 %) qui n'en sont pas du tout d'accord.

Les données révèlent une tendance marquée selon l'âge : les participants plus jeunes ont plus tendance à soutenir l'établissement de quotas obligatoires pour accroître la diversité de genre que les participants plus âgés.

Les personnes du groupe des 16-25 ans ont plus tendance à être tout à fait d'accord/d'accord (21,49 % combiné) et sont moins nombreuses à ne pas être du tout d'accord (4,9 %). Ceux du groupe des 26-35 ans ont plus tendance à être tout à fait d'accord (39,23 %). Les répondants du groupe des 46-55 ans ont plus tendance à ne pas être du tout d'accord/ ne pas être d'accord (35,47 % combiné) qu'à être d'accord. Le nombre de personnes interrogées qui ne sont pas d'accord augmente avec la tranche d'âge, les individus âgés de plus de 66 ans ayant le plus tendance à ne pas être du tout d'accord (4,44 %).

7 Je me suis senti(e) désavantagé(e) au sein de l'ICANN pour des raisons liées à mon genre.

La plupart des personnes interrogées ne se sentent pas désavantagées. Toutefois, les femmes interrogées ont plus tendance que les hommes à se sentir désavantagées à cause de leur genre.

La majorité (57 %) des participants à l'enquête ne sont pas d'accord ou pas du tout d'accord avec cette déclaration. Toutefois, les femmes (16,7 %) ont deux fois plus tendance que les hommes (8,4 %) à indiquer qu'elles sont tout à fait d'accord et jusqu'à cinq fois plus de femmes (33,15 %) que d'hommes (6,3 %) déclarent être d'accord.

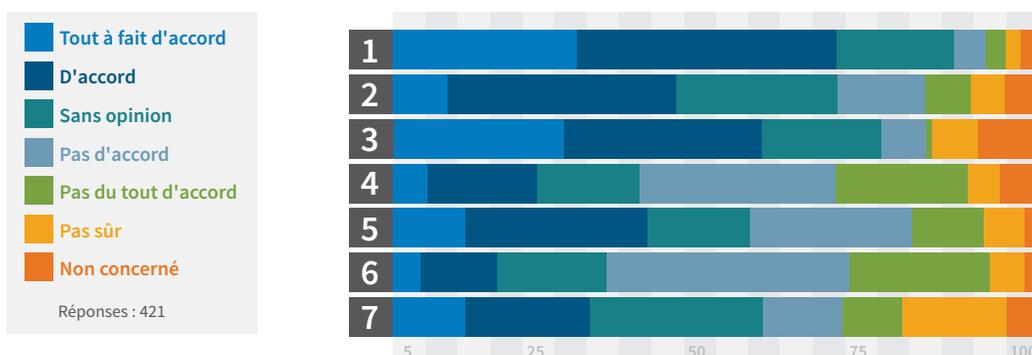
Si les hommes sont deux fois plus nombreux (91,40 %) que les femmes (46,21 %) à ne pas être du tout d'accord, l'écart est pourtant faible entre ces deux catégories de genre pour les options Sans opinion et Pas d'accord. Par rapport aux six affirmations précédentes, un grand nombre de personnes indiquent ne pas être concernées ou ne pas être sûres (58,13 % combiné).

Perceptions du genre et de l'équipe de direction au sein de la communauté de l'ICANN

Synthèse

Presque 70 % des participants à l'enquête conviennent que l'ICANN devrait en faire plus pour accroître la diversité de genre parmi l'équipe de direction de la communauté de bénévoles. Près de la moitié aspirent à obtenir un poste de dirigeant au sein de la communauté. Bien que 50 % des participants à l'enquête ne pensent pas que leur genre soit une barrière à leur progression, les idées reçues sur le leadership des femmes, des hommes et des personnes de genre non-binaire diffèrent.

Veillez indiquer si vous êtes d'accord, pas d'accord ou si n'avez pas d'opinion par rapport aux affirmations suivantes :



Énoncé	Tout à fait d'accord	D'accord	Sans opinion	Pas d'accord	Pas du tout d'accord	Pas sûr	Non concerné
1 L'ICANN devrait en faire plus pour accroître la diversité de genre parmi les leaders de la communauté de bénévoles.	27,32 % (115)	40,62 % (171)	18,29 % (77)	4,99 % (21)	3,56 % (15)	2,38 % (10)	2,85 % (12)
2 Je me sens représenté(e) par l'équipe de direction actuelle de la communauté de bénévoles de l'ICANN.	7,62 % (32)	35 % (147)	25,24 % (106)	14,05 % (59)	7,14 % (30)	5,48 % (23)	5,48 % (23)
3 J'aspire à occuper un poste parmi les leaders de la communauté de bénévoles de l'ICANN.	24,47 % (103)	31,83 % (134)	18,29 % (77)	7,13 % (30)	1,66 % (7)	7,13 % (30)	9,5 % (40)
4 Mon genre peut constituer une barrière pour occuper un poste de direction dans la communauté de bénévoles.	5,71 % (24)	14,76 % (62)	16,67 % (70)	30 % (126)	20,48 % (86)	5,48 % (23)	6,9 % (29)
5 Les idées reçues concernant le leadership féminin ont un effet négatif sur les chances des femmes d'accéder à des postes de direction dans la communauté de bénévoles.	11,4 % (48)	27,32 % (115)	15,91 % (67)	25,18 % (106)	10,93 % (46)	6,41 % (27)	2,85 % (12)
6 Les idées reçues concernant le leadership masculin ont un effet négatif sur les chances des hommes d'accéder à des postes de direction dans la communauté de bénévoles.	4,28 % (18)	10,93 % (46)	17,1 % (72)	37,05 % (156)	22,09 % (93)	5,7 % (24)	2,85 % (12)
7 Les idées reçues concernant le leadership des personnes non-binaires ont un effet négatif sur les chances des individus qui ne s'identifient ni avec les hommes ni avec les femmes d'accéder à des postes de direction dans la communauté de bénévoles.	11,16 % (47)	19,95 % (84)	26,37 % (111)	12,35 % (52)	9,03 % (38)	16,15 % (68)	4,99 % (21)

1 L'ICANN devrait en faire plus pour accroître la diversité de genre parmi l'équipe de direction de la communauté de bénévoles.

La communauté appelle à intensifier les initiatives visant la diversité de genre, qui bénéficient d'un soutien particulièrement fort chez les femmes.

Cette affirmation est la plus largement soutenue parmi toutes les affirmations de cette section. La majorité des personnes interrogées en est tout à fait d'accord (115,27 %) ou d'accord (171,41 %). Toutefois, près de deux fois plus de femmes (73,36 %) que d'hommes (38,19 %) en sont tout à fait d'accord¹¹.

2 Je me sens représenté(e) par l'équipe de direction actuelle de la communauté de bénévoles de l'ICANN.

Les hommes ont plus tendance que les femmes à se sentir représentés par l'équipe de direction de la communauté.

Beaucoup de participants à l'enquête sont d'accord (147,35 %) avec cette affirmation ou sans opinion (106,25 %). Parmi le faible nombre d'hommes et de femmes qui indiquent être tout à fait d'accord avec cette affirmation, les hommes sont deux fois plus nombreux (20,10 %) que les femmes (11,5 %). Les hommes (81,40 %) ont également plus tendance que les femmes (63,31 %) à être d'accord. De la même manière, parmi le faible nombre d'hommes et de femmes qui indiquent ne pas être du tout d'accord, les femmes sont légèrement plus nombreuses (16,8 %) que les hommes (11,5 %)¹². Les avis des personnes identifiées à des genres non-binaires sont équitablement répartis entre ceux qui sont d'accord et ceux qui ne sont pas du tout d'accord (1,50 % chacun).

3 J'aspire à occuper un poste parmi les leaders de la communauté de bénévoles de l'ICANN.

La majorité des participants à l'enquête aspire à occuper un poste de dirigeant. Cette aspiration est légèrement plus forte chez les femmes et les personnes identifiées à un genre non-binaire que chez les hommes.

59 % (120) des femmes sont d'accord ou tout à fait d'accord; 56 % (113) des hommes sont d'accord ou tout à fait d'accord. 50 % (1) des répondants s'identifiant à la catégorie de genre Autre sont d'accord; 50 % (1) n sont pas sûrs. Aucune femme ni aucune personne de genre non binaire n'ont indiqué ne pas être du tout d'accord. En revanche, 5 hommes signalent ne pas être du tout d'accord. Les hommes ont également plus tendance à ne pas être d'accord (21,10 %) que les femmes (13,6 %) ou que les répondants identifiés à la catégorie Autre (0).

¹¹Les individus ayant un avis favorable ou neutre par rapport à cette affirmation sont relativement bien répartis parmi la plupart des groupes d'âge.

¹²Les individus ayant un avis favorable ou neutre par rapport à cette affirmation sont relativement bien répartis parmi la plupart des groupes d'âge.

Les données existantes suggèrent qu'un niveau d'aspiration égal n'équivaut pas à un niveau de représentation égal aux postes de direction.

Le [rapport de l'AFNIC](#) sur les données relatives à la diversité au sein de l'ICANN montre que seulement 26 % des dirigeants sont des femmes. Bien que les données sur les postes de direction soient limitées, elles montrent qu'il existe des barrières d'accès à ces postes pour certains participants ou des enjeux de nature externe.

Les membres plus jeunes de la communauté (16-35 ans) ont plus tendance à aspirer à des postes de direction.

Les répondants appartenant aux groupes des 16-25 ans (26,67 % combiné) et des 26-35 ans (99,66 % combiné) ont le plus tendance à être tout à fait d'accord ou d'accord.

4 Mon genre peut constituer une barrière pour occuper un poste de direction dans la communauté de bénévoles.

Bien que la plupart des membres de la communauté ne voient pas le genre comme étant une barrière à la progression, les femmes ont plus tendance que les hommes à le croire.

Globalement, la plupart des personnes interrogées ne sont pas d'accord (30 %) ou pas du tout d'accord (20 %) avec cette affirmation. Toutefois, près de quatre fois plus de femmes (47,23 %) que d'hommes (13,6 %) sont d'accord et deux fois plus de femmes (48,24 %) que d'hommes (22,11 %) ne sont ni d'accord ni en désaccord. De même, bien plus d'hommes (64,32 % combiné) que de femmes (19,9 % combiné) indiquent ne pas être du tout d'accord. Toutefois, cette disparité diminue considérablement pour l'option Pas d'accord, où seulement 32 % (65) des hommes contre 28 % (58) des femmes ne sont pas d'accord. À l'autre bout de l'échelle, l'écart est minime entre ceux qui sont tout à fait d'accord : 4 % (9) des hommes et 5 % (11) des femmes¹³.

5 Les idées reçues concernant le leadership féminin ont un effet négatif sur les chances des femmes d'accéder à des postes de direction dans la communauté de bénévoles.

Bien plus de femmes que d'hommes pensent que les idées reçues sur le leadership féminin ont un effet négatif sur les chances des femmes de progresser au sein de la communauté de l'ICANN.

Trois fois plus de femmes (33,16 %) que d'hommes (10,5 %) sont tout à fait d'accord avec cette affirmation, et bien plus de femmes (72,35 %) que d'hommes (41,20 %) en sont d'accord. De plus, les hommes sont quatre fois plus nombreux (34,17 %) que les femmes (8,4 %) à ne pas être du tout d'accord¹⁴.

¹³Les individus manifestant leur accord avec cette affirmation sont relativement bien répartis parmi la plupart des groupes d'âge.

¹⁴Les individus se disant d'accord ou pas d'accord avec cette affirmation sont relativement bien répartis parmi la plupart des groupes d'âge.

6 Les idées reçues concernant le leadership masculin ont un effet négatif sur les chances des hommes d'accéder à des postes de direction dans la communauté de bénévoles.

Les possibilités de progression des hommes ne semblent pas être affectées par le genre.

Sur les sept affirmations incluses dans cette catégorie, celle-ci semble recevoir les avis les moins favorables : la majorité des répondants n'en sont pas d'accord (37 %, 156) ou n'en sont pas du tout d'accord (22 %, 93). Les réponses ne diffèrent que très légèrement entre les participants : les femmes sont légèrement plus nombreuses (78,38 %) que les hommes (74,37 %) à ne pas être d'accord; et les hommes sont légèrement plus nombreux (47,23 %) que les femmes (43,21 %) à ne pas être du tout d'accord. Les femmes sont plus nombreuses (36,18 % combiné) que les hommes (25,12 % combiné) à être d'accord ou tout à fait d'accord avec cette affirmation. Les répondants identifiés à la catégorie de genre Autre se répartissent équitablement entre ceux qui sont tout à fait d'accord et ceux qui ne sont pas du tout d'accord (1,50 % pour chaque option).

7 Les idées reçues concernant le leadership des personnes non-binaires ont un effet négatif sur les chances des individus qui ne s'identifient ni avec les hommes ni avec les femmes d'accéder à des postes de direction dans la communauté de bénévoles.

La majorité des personnes interrogées ont une opinion neutre ou incertaine lorsqu'on leur demande s'il existe des barrières d'accès aux postes de direction pour le genre non-binaire. Même s'il est difficile d'établir un lien direct, cette conclusion pourrait, en partie, témoigner d'une méconnaissance générale par rapport à ce sujet.

Les répondants identifiés à la catégorie de genre Autre se disent tout à fait d'accord (1,50 %) avec l'affirmation ou bien ne pas en être sûrs (1,50 %). Bien que la majorité des femmes (61,30 %) et des hommes (48,24 %) se disent ni d'accord ni en désaccord, les femmes sont plus nombreuses (28,14 %) que les hommes (16,8 %) à être tout à fait d'accord. De la même manière, les hommes sont plus nombreux (28,14 %) que les femmes (8,4 %) à ne pas être du tout d'accord.

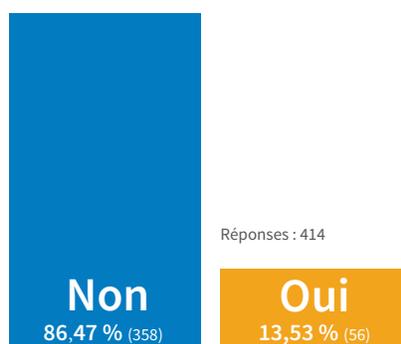
Comparée aux affirmations concernant la perception du leadership masculin et féminin, cette affirmation recueille le plus grand nombre d'avis neutres ou incertains. 111 (26 %) participants ont manifesté n'être ni d'accord ni en désaccord avec le leadership des personnes non-binaires, contre 67 (16 %) pour le leadership féminin et 72 (17 %) pour le leadership masculin. De même, 68 (16 %) participants ont choisi l'option « pas sûr » lorsqu'il s'agit du leadership de personnes non-binaires, contre 27 (6 %) pour le leadership féminin et 24 (6 %) pour le leadership masculin.

Perceptions du genre et de l'inclusion au sein de la communauté de l'ICANN

Synthèse

La plupart des participants ne se sentent pas exclus en raison de leur genre et ne remarquent pas de comportements ou de préjugés sexistes au sein de la communauté de l'ICANN. Toutefois, la communauté est perçue comme moins inclusive pour les femmes que pour les hommes.

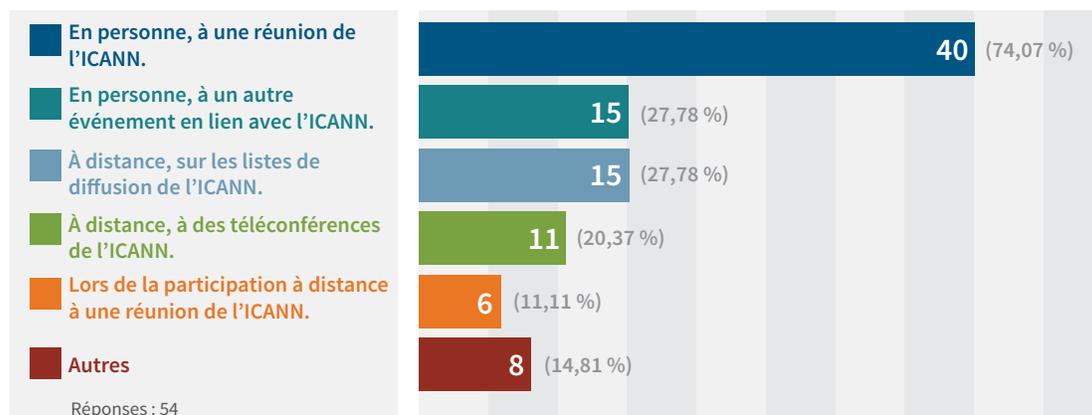
Vous êtes-vous senti(e) exclu(e) d'événements ou de discussions à cause de votre genre ?



Bien que la majorité ne se sente pas exclue de la communauté de l'ICANN, les femmes ont plus tendance que les hommes à se sentir exclues. Par ailleurs, toutes les personnes identifiées à la catégorie de genre Autre ne se sentent pas exclues.

Alors que la grande majorité (86 %) des personnes a répondu Non, les femmes ont été près de deux fois plus nombreuses (34,17 %) que les hommes (19,10 %) à répondre affirmativement. Les données suggèrent que les participants plus âgés se sentent plus inclus au sein de la communauté de l'ICANN. Les répondants appartenant aux groupes des 46-55 ans (16,24 %) et 36-45 ans (17,71 %) ont plus tendance à répondre affirmativement, contre seulement 6 % (2) du groupe des 56-65 ans et 0 % du groupe des plus de 65 ans.

Si oui, où ? Vous pouvez cocher plusieurs réponses.



Les sentiments d'exclusion sont notamment associés à des réunions de l'ICANN auxquelles les répondants assistent en personne.

Bien que de manière générale les hommes se sentent moins exclus, un pourcentage légèrement plus élevé d'hommes (12,50 %) que de femmes (26,42 %) indiquent ressentir un sentiment d'exclusion à cause de leur genre aux réunions de l'ICANN.

Six personnes interrogées ont apporté des réponses écrites à cette question. Trois hommes ont signalé dans leurs commentaires que les séances ou les événements organisés pour un genre spécifique lors des réunions de l'ICANN sont à leur avis discriminatoires.

Bien plus de femmes (12,19 %) que d'hommes (1,4 %) se sont senties exclues en personne, à un autre type d'événement en lien avec l'ICANN. Une partie des inquiétudes exprimées par les femmes concernent des événements sociaux perçus comme androcentriques :

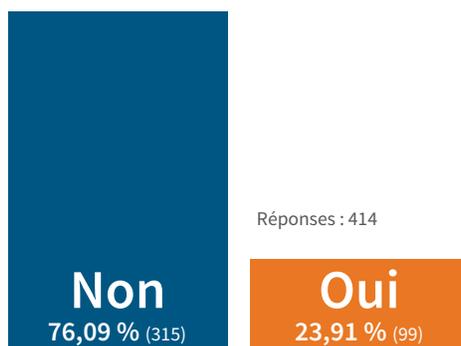
« Beaucoup de groupes de parties prenantes sont des « clubs de garçons » développés par le biais d'activités sociales après des heures passées au bar ou autour de réunions auxquelles les femmes ne sont pas invitées ou ne sont pas intéressées. Beaucoup de femmes sont donc « exclues » de certains dossiers ou programmes politiques. »

Femme, 46-55 ans.

En outre, une femme (du groupe des 35-45 ans) a déclaré s'être sentie exclue *« lors d'événements sociaux en lien avec l'ICANN avec la présence d'animatrices en tenues légères »*.

Les données montrent que les personnes de plus de 66 ans ont moins tendance à se sentir exclues du fait de leur genre. Alors que les personnes interrogées de 16 à 65 ans ont coché la case En personne, à une réunion de l'ICANN (avec le groupe des 26-35 ans (10,50 %) étant le plus susceptible de se sentir exclu), personne au-delà de 65 ans n'a coché cette case.

Avez-vous subi ou constaté des comportements que vous percevez comme étant sexistes ou reflétant un biais de genre au sein de la communauté de l'ICANN ?

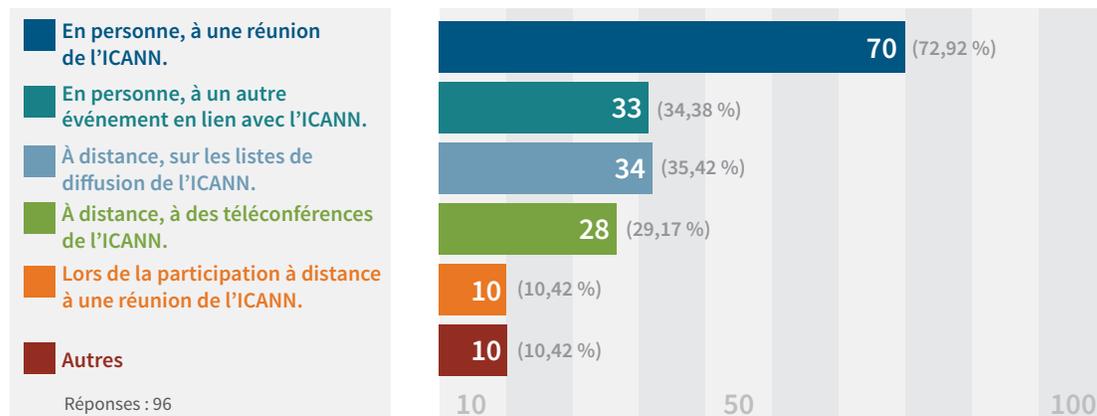


Bien que peu de participants à l'enquête se sentent exclus des événements et discussions de l'ICANN à cause de leur genre, ils sont presque deux fois plus nombreux à avoir vécu ou à avoir été témoins de comportements relevant à leur sens du sexisme ou de préjugés sexistes.

Alors que la grande majorité (315,76 %) des personnes a répondu Non, les femmes sont presque deux fois plus nombreuses (61,30 %) que les hommes (34,17 %) à répondre affirmativement. Toutes les personnes de la catégorie de genre Autre ont répondu Non.

Les répondants appartenant aux groupes des 46-55 ans (21,31 %) et des 56-65 ans (10,28 %) ont plus tendance à répondre affirmativement, contre seulement 11 % (1) du groupe des 66-75 ans et 15 % (6) du groupe des 16-25 ans. Ces données peuvent montrer que la perception du sexisme ou des préjugés sexistes varie selon l'âge ou bien que les participants les plus jeunes sont moins susceptibles d'avoir eu l'occasion de percevoir des comportements sexistes/des préjugés sexistes en raison du changement d'attitude qui s'est opéré récemment au sein de la communauté de l'ICANN.

Si oui, où ? Vous pouvez cocher plusieurs réponses.



Les comportements sexistes ou les préjugés sexistes sont davantage perçus pendant les réunions de l'ICANN.

La majorité (70,73 %) des répondants indiquent avoir vécu ou avoir été témoins de comportements relevant à leur sens du sexisme ou de préjugés sexistes *en personne, lors d'une réunion de l'ICANN*. Les femmes sont plus nombreuses (46,38 %) que les hommes (22,42 %) à avoir coché cette réponse. Tous les groupes d'âge, de 16 à 65 ans ont coché l'option *En personne, à une réunion de l'ICANN*. Bien plus de femmes (25,21 %) que d'hommes (6,11 %) ont vécu ou ont été témoins de comportements relevant à leur sens du sexisme ou de préjugés sexistes *en personne, à un autre type d'événement en lien avec l'ICANN*.

Les femmes sont plus susceptibles que les hommes d'être témoins ou de subir des comportements ou des préjugés sexistes pendant une participation à distance.

Bien plus de femmes (8) que d'hommes (1) indiquent avoir été témoins ou avoir subi ce type de comportements *lors de la participation à distance à une réunion de l'ICANN*. Les femmes sont plus nombreuses que les hommes à indiquer avoir perçu ces comportements *à distance, à des téléconférences de l'ICANN* (17 femmes contre 9 hommes) et *à distance, sur les listes de diffusion de l'ICANN* (21 femmes contre 11 hommes).

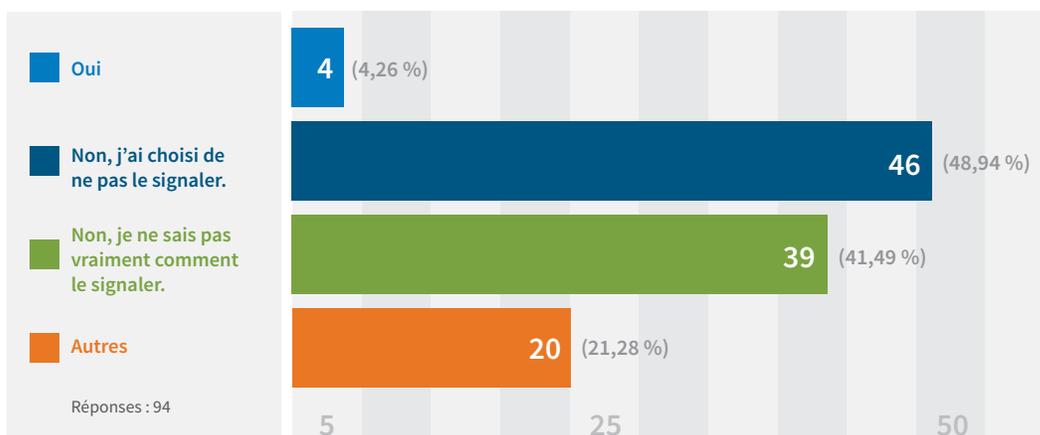
Une femme du groupe des 36-45 ans affirme : « *On devrait insister, notamment pour certaines téléconférences, sur le fait qu’interrompre et faire taire une femme est inacceptable.* »

Il faut noter qu’interrompre et faire taire une personne lors d’une conférence n’est pas uniquement une question de genre. La politique relative aux [normes de conduite requises](#) par l’ICANN s’applique à toutes les téléconférences.

Sur huit réponses écrites, deux commentaires provenant de femmes se rapportent à des attitudes perçues vis-à-vis des femmes.

Par exemple, une femme du groupe des 36-45 ans indique : « *J’ai entendu des femmes dire que dans les réponses à l’enquête sur la future réunion de Prague, la mention du mot « femmes » était considéré comme élément de participation.* »¹⁵

Si oui, l’avez-vous signalé ?



Si oui, l’avez-vous signalé ?	Homme	Femme	Autre	Préfère ne pas répondre	Total
Oui	8,33 % (3)	1,47 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	4
Non, j’ai choisi de ne pas le signaler.	25 % (9)	50 % (34)	0 % (0)	60 % (3)	46
Non, je ne sais pas vraiment comment le signaler.	44,44 % (16)	30,88 % (21)	0 % (0)	40 % (2)	39
Autres	22,22 % (8)	17,65 % (12)	0 % (0)	0 % (0)	20
Total	36	68	0	20	109

¹⁵Pour plus d’informations concernant cet incident, consultez le [Blog de l’Ombudsman](#).

Même si la plupart des participants choisissent de ne pas signaler les comportements ou préjugés sexistes perçus, les femmes semblent avoir moins tendance que les hommes à le faire. Plus de 40 % des répondants ne savent pas vraiment comment signaler ces incidents.

Seulement 4 % (4) des personnes interrogées ont indiqué *avoir déjà signalé ces comportements*, les hommes étant plus nombreux (3,8 %) que les femmes (1,1 %) à l'avoir fait. De même, les femmes ont plus tendance que les hommes à faire le choix délibéré de ne rien signaler. La majorité des participants (46,49 %) a indiqué *avoir choisi de ne pas le signaler*, les femmes étant plus nombreuses (34,50 %) que les hommes (9,25 %) à avoir fait ce choix. Ces données peuvent indiquer que les hommes ont une plus grande propension à signaler les comportements sexistes perçus, ou bien que le processus de signalement pose des difficultés particulières aux femmes et non pas aux hommes. 41 % (39) des personnes qui ont vécu ou ont été témoins de comportements ou de préjugés sexistes ont indiqué *ne pas être sûres de comment les signaler*.

16 personnes interrogées ont apporté des réponses écrites à cette question, dont 69 % (11) étaient des femmes et 3 % (5) des hommes. Beaucoup d'entre elles ont déclaré que d'autres personnes avaient signalé l'incident ou qu'elles l'avaient appris par un tiers ou après les faits, si bien qu'elles n'avaient pas su si elles devaient le signaler et comment. D'autres ont indiqué que signaler ne sert pas à grande chose :

Un homme du groupe des 46-55 ans a déclaré : *« J'ai porté ce type de comportement à l'attention du personnel à plusieurs reprises mais aucune mesure n'a été prise. »*

Une femme du groupe des 36-45 ans a indiqué : *« J'ai signalé certains incidents et pas d'autres. Le processus de signalement n'a jamais aidé et a souvent empiré la situation. »*

D'autres ont soulevé le manque d'espace de discussion ou de médiation pour traiter ces questions.

Une femme du groupe des 36-45 ans a déclaré : *« J'ai eu l'impression qu'il n'y avait pas d'espaces pour pouvoir s'exprimer sur ces questions, ou la possibilité de trouver des solutions pour que ces situations ne se reproduisent pas. »*

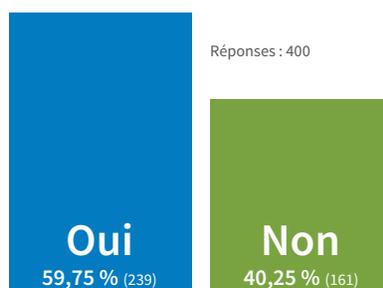
Les répondants qui ont déclaré avoir signalé de tels comportements et qui ne savent pas vraiment quel est le processus de signalement sont répartis dans les différents groupes d'âge. Les individus du groupe des 26-35 ans sont les plus nombreux à choisir de ne rien signaler (20,57 %), mais sont aussi ceux qui connaissent le mieux le processus de signalement (9,26 %), ce qui indique que ces participants sont probablement bien au courant du processus de signalement et qu'ils font le choix délibéré de ne rien signaler.

Les barrières à la participation au sein de la communauté de l'ICANN

Synthèse

Le coût est toujours considéré comme la barrière la plus importante à la participation dans la communauté de l'ICANN.

Pensez-vous qu'il existe des barrières à la participation dans la communauté de l'ICANN ?



La plupart des personnes interrogées estime qu'il existe des barrières à la participation. Les femmes et les individus identifiés au genre non-binaire ont plus tendance que les hommes à percevoir qu'il existe des barrières.

La majorité des participants à l'enquête (239,60 %) a répondu affirmativement en indiquant qu'il existe des barrières à la participation au sein de la communauté de l'ICANN. Toutes les personnes de la catégorie Autre ont répondu affirmativement. Plus d'hommes (89,47 %) que de femmes (69,35 %) ont répondu Non.¹⁶

¹⁶Les individus ayant répondu affirmativement sont répartis de manière uniforme parmi l'ensemble des groupes d'âge.

Si oui, quels sont à votre avis les principales barrières à la participation dans la communauté de l'ICANN ? Veuillez classer les éléments ci-dessous par ordre d'importance, allant de la barrière la plus importante à la moins importante.¹⁷



Le coût est perçu comme étant la barrière la plus importante à la participation, suivi par les facteurs en lien avec le genre et les facteurs en lien avec les langues.

De nombreux participants à l'enquête n'ont pas changé l'ordre du classement. On ne sait donc pas vraiment si de manière générale ils sont d'accord avec le classement original des éléments ou s'ils n'ont pas su comment utiliser la fonction de classement du logiciel ClickTools. C'est pour cette raison qu'il est difficile de tirer des conclusions définitives de ces données. Cependant, les facteurs en lien avec les coûts sont à la deuxième place dans la liste originale et un nombre important de participants les ont placés à la première place de leur classement, ce qui montre que ce facteur a une importance particulière¹⁸.

Pouvez-vous identifier une autre barrière majeure à la participation à l'ICANN ? Si oui, quelle importance lui accorderiez-vous, sur une échelle de 1 à 10 ? (1 étant la barrière la plus importante)¹⁹

Beaucoup de répondants semblent n'avoir pas bien compris la question et/ou ont omis de classer leur réponse sur une échelle de 1 à 10. C'est pourquoi on n'a pas tenu compte du classement pour l'analyse de cette question. En outre, alors que beaucoup de répondants ont cité d'autres barrières ou de nouvelles barrières, bien d'autres ont insisté sur certaines barrières déjà mentionnées dans la question précédente²⁰.

¹⁷L'ordre original était : facteurs en lien avec le genre, facteurs en lien avec les coûts, facteurs en lien avec les langues, facteurs en lien avec l'accessibilité, facteurs de type géographiques/régionaux, facteurs en lien avec l'âge, manque de temps pour participer, lieux des réunions, difficultés techniques liées à la participation à distance, facteurs en lien avec les compétences et/ou les connaissances sur comment contribuer de manière efficace au travail de la communauté de l'ICANN.

¹⁸Les flèches sur le graphique de la page 25 montrent si le classement a changé par rapport au classement original en montant (↑) ou en descendant (↓) d'un cran ou s'il n'y a pas eu de changement (-).

¹⁹117 personnes ont donné une réponse écrite à cette question, réparties presque à égalité entre hommes et femmes.

²⁰Parmi d'autres barrières signalées par les répondants figurent les postes de direction, l'expérience, la communication et l'orientation régionale. Voir l'Annexe pour plus de commentaires.

Les participants ont réitéré l'importance des barrières liées au coût, aux langues et aux régions. Certains ont mentionné la logistique liée aux déplacements et les difficultés liées aux visas.

Les participants hommes et femmes ont apporté des commentaires écrits sur les implications du choix de certains lieux de réunion sur le genre.

Par exemple, une femme (du groupe des 36-45 ans) a fait référence aux *« réunions se déroulant dans des pays qui ne respectent pas les droits des femmes ou sont dangereux pour les femmes »*.

Plusieurs participants ont fait des commentaires mettant l'accent sur l'importance des facteurs liés aux coûts :

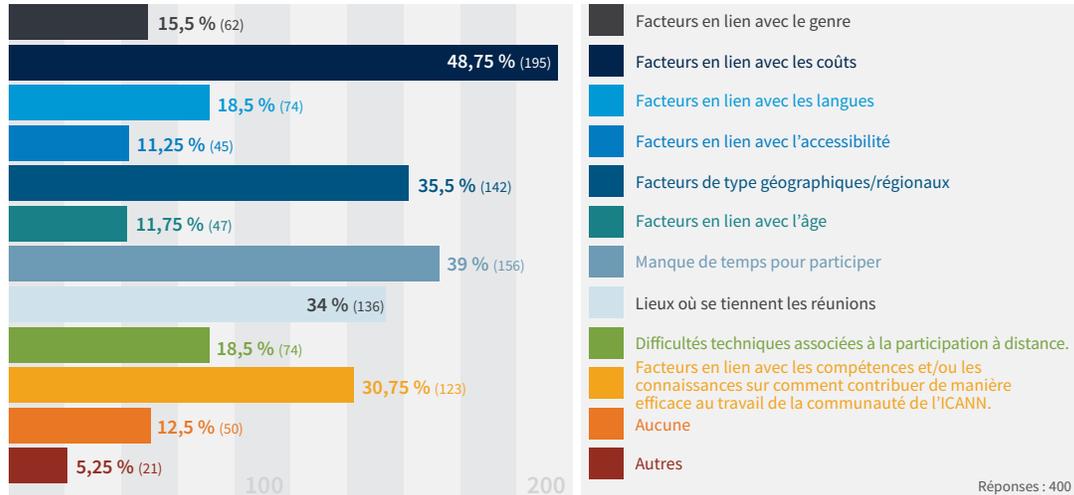
« ...manque de financement pour assister aux événements mondiaux organisés par l'ICANN » Homme, 26-35 ans.

Plusieurs commentaires écrits ont également souligné le besoin de plus d'initiatives de renforcement des capacités :

« L'énorme quantité d'informations à « rattraper », la « soupe d'acronymes » à apprendre et le jargon juridique tortueux et sectaire de la communauté de l'ICANN. Ce sont là des barrières assez importantes. » Femme, 46-55 ans.

« Les connaissances de base [nécessaires] pour participer. » Femme 26-35 ans

À quelles barrières à la participation avez-vous été personnellement confronté ? Veuillez cocher toutes les réponses applicables :



	Homme	Femme	Autre	Préfère ne pas répondre	Total
Facteurs en lien avec le genre	1,19 % (6)	9,22 % (52)	0 % (0)	8,51 % (4)	62
Facteurs en lien avec les coûts	18,58 % (94)	16,84 % (95)	12,5 % (1)	10,64 % (5)	195
Facteurs en lien avec les langues	8,1 % (41)	4,79 % (27)	25 % (2)	8,51 % (4)	74
Facteurs en lien avec l'accessibilité	3,16 % (16)	4,43 % (25)	12,5 % (1)	6,38 % (3)	45
Facteurs de type géographiques/régionaux	14,23 % (72)	11,52 % (65)	0 % (0)	10,64 % (5)	142
Facteurs en lien avec l'âge	4,15 % (21)	3,72 % (21)	0 % (0)	10,64 % (5)	47
Manque de temps pour participer	13,64 % (69)	14,18 % (80)	12,5 % (1)	12,77 % (6)	156
Les lieux où se tiennent les réunions	13,44 % (68)	11,17 % (63)	12,5 % (1)	8,51 % (4)	136
Difficultés techniques associées à la participation à distance	6,13 % (31)	6,83 % (36)	12,5 % (1)	12,77 % (6)	74
Facteurs en lien avec les compétences et/ou les connaissances sur comment contribuer de manière efficace au travail de la communauté de l'ICANN	10,87 % (55)	11,52 % (65)	12,5 % (1)	4,26 % (2)	123
Aucune	5,34 % (27)	3,9 % (22)	0 % (0)	2,13 % (0)	50
Autres	1,19 % (6)	2,3 % (13)	0 % (0)	4,26 % (2)	21
Total	506	564	8	47	1 125

Les quatre plus importantes barrières à la participation auxquelles les répondants ont personnellement été confrontés sont : le coût, le manque de temps, les facteurs régionaux et les lieux de réunion.

Le facteur le plus cité auquel les participants ont personnellement fait face est le *coût* (195,49 %). En outre, 39 % (156) des répondants indiquent que le *manque de temps pour participer* est une barrière à laquelle ils ont été confrontés, suivie par les *facteurs géographiques/régionaux* (142,36 %) et les *lieux de réunion* (136,34 %). Seulement 16 % (62) des personnes interrogées ont déclaré avoir personnellement fait face à des barrières liées au genre. Ceci est en contradiction directe avec les réponses à la question « quelles sont pour vous les barrières principales à la participation au sein de la communauté de l'ICANN ? » où les participants avaient classé le genre comme étant la deuxième barrière la plus importante. Cela peut suggérer que les participants ont eu du mal à utiliser la fonction de classement du logiciel pour la question précédente ou bien qu'ils perçoivent les facteurs liés au genre comme une barrière, sans y avoir fait face à titre personnel.

Il n'y a pas d'écart significatif entre les réponses des hommes et des femmes en matière de barrières, avec deux exceptions importantes. Bien plus de femmes (52,9 %) que d'hommes (6,1 %) indiquent avoir fait face à des barrières en lien avec *le genre*. En revanche, près de deux fois plus d'hommes (41,8 %) que de femmes (27,5 %) ont indiqué avoir fait face à des barrières en lien avec *les langues*. Aucune personne du genre non-binaire n'a indiqué avoir fait face à des barrières liées au genre.

Étonnamment, seulement 13 % (50) des répondants ont indiqué n'avoir jamais fait face à de barrières à la participation. Cela est en contradiction directe avec la question précédente, « *Pensez-vous qu'il existe des barrières à la participation au sein de la communauté de l'ICANN ?* » à laquelle 40 % (161) ont répondu négativement. Bien que la même terminologie « barrières à la participation » ait été utilisée dans les deux questions, cet écart peut relever d'une différence d'interprétation et de perception des barrières dans un sens général versus un sens personnel.

17 personnes ont apporté une réponse écrite à cette question, avec environ trois fois plus de femmes que d'hommes ayant évoqué d'autres barrières à la participation. Bien qu'il soit difficile d'analyser les réponses écrites à cause de leur nature subjective, la plupart des commentaires provenant des femmes sont axés sur la difficulté et l'investissement de temps nécessaire pour comprendre le fonctionnement de la communauté de l'ICANN :

« *Difficulté à appréhender la densité des sujets abordés et à y trouver une place en tant que membre de la communauté.* » Femme, 26-35 ans.

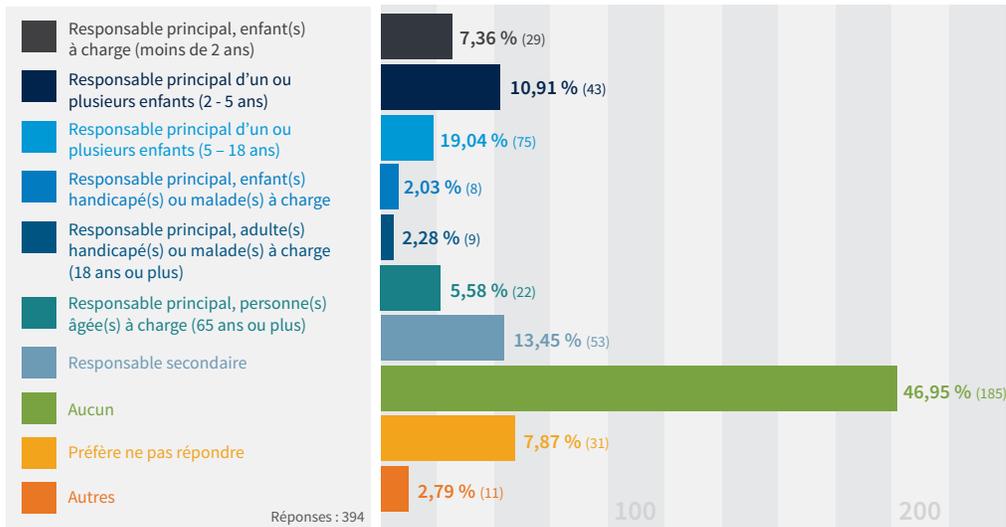
« *La structure de l'ICANN est compliquée; il est difficile d'y voir clair, même pour comprendre où l'on pourrait participer.* » Femme, 46-55 ans.

Responsabilités familiales

Synthèse

Un nombre important de participants à l'enquête n'a pas de responsabilités familiales. Les membres de la communauté hommes et femmes ont indiqué avoir des responsabilités familiales similaires, à titre principal et secondaire. La durée des réunions et la participation à distance constituent des barrières à la participation pour les personnes ayant des responsabilités familiales.

Assumez-vous à titre principal ou secondaire la charge d'un enfant ou d'un adulte ? Si vous êtes responsable à titre principal, cela veut dire que vous assumez l'intégralité des charges d'entretien de la personne à votre charge. Si vous êtes responsable à titre secondaire, cela veut dire qu'une autre personne assure l'entretien de la personne à charge mais que vous en assumez d'autres responsabilités.



	Homme	Femme	Autre	Préfère ne pas répondre	Total
Responsable principal, enfant(s) à charge (moins de 2 ans)	5,48 % (12)	6,99 % (16)	0 % (0)	6,67 % (1)	29
Responsable principal d'un ou plusieurs enfants (2 - 5 ans)	9,13 % (20)	9,61 % (22)	33,33 % (1)	0 % (0)	43
Responsable principal d'un ou plusieurs enfants (5 - 18 ans)	14,61 % (32)	16,16 % (37)	66,67 % (2)	26,67 % (4)	75
Responsable principal, enfant(s) handicapé(s) ou malade(s) à charge	1,83 % (4)	1,75 % (4)	0 % (0)	0 % (0)	8
Responsable principal, adulte(s) handicapé(s) ou malade(s) à charge (18 ans ou plus)	1,83 % (4)	1,75 % (4)	0 % (0)	6,67 % (1)	9
Responsable principal, personne(s) âgée(s) à charge (65 ans ou plus)	4,11 % (9)	5,68 % (13)	0 % (0)	0 % (0)	22
Responsable secondaire	13,7 % (30)	9,61 % (22)	0 % (0)	6,67 % (1)	53
Aucune	42,01 % (92)	40,61 % (93)	0 % (0)	0 % (0)	185
Préfère ne pas répondre	6,39 % (14)	4,37 % (10)	0 % (0)	46,67 % (7)	31
Autres	0,91 % (2)	3,49 % (8)	0 % (0)	6,67 % (1)	11
Total	219	229	3	15	465

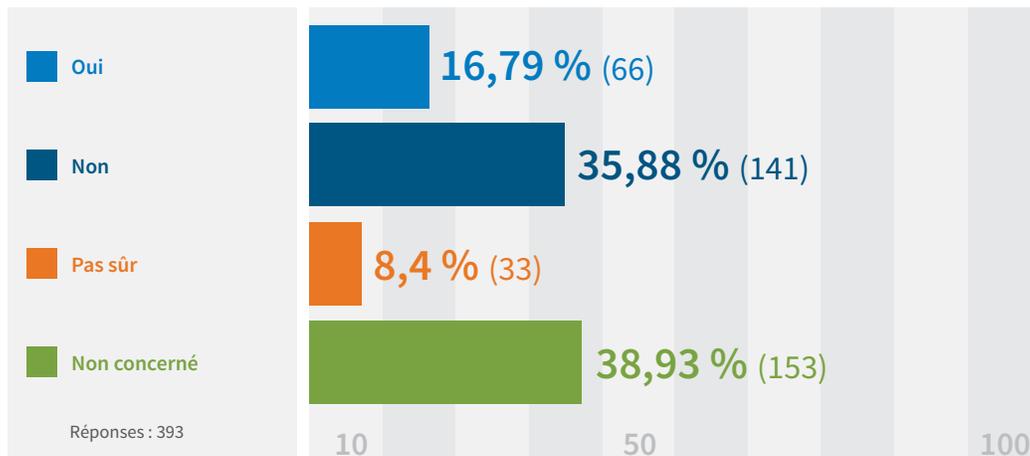
Beaucoup de personnes interrogées (185,47 %) *n'ont pas d'enfant ou d'adulte à charge à titre principal ou secondaire*, avec une répartition assez uniforme entre les femmes (93) et les hommes (92). Ces données peuvent suggérer qu'avoir des responsabilités familiales est une barrière à la participation et que les personnes avec des enfants ou d'autres obligations familiales ont moins tendance à participer au travail de l'ICANN. Les données révèlent également un faible niveau de participation de personnes ayant des enfants (de moins de 2 ans : 7 %, 29), ce qui renvoie à des barrières à la participation associées à des responsabilités familiales vis-à-vis de jeunes enfants.

La plupart des répondants ayant indiqué avoir des enfants font partie du groupe des 36-55 ans et ont un/plusieurs enfant(s) âgé(s) de 5 à 18 ans (75 ; 19 %). Plus de 75 % des répondants de 16-25 ans (28 ; 76 %), de 66-75 ans (7 ; 78 %) et de + de 76 ans (1 ; 100 %) ont indiqué ne pas avoir de responsabilités familiales. 100 % (2) des personnes identifiées comme non-binaires ont indiqué avoir *un ou plusieurs enfant(s) (2-18 ans) à charge à titre principal*.

Les répondants manifestant avoir des responsabilités familiales à titre principal sont en général uniformément répartis entre les hommes et les femmes de la communauté de l'ICANN. Pour les enfants à charge de 5-18 ans, 37 femmes indiquent en être responsables à titre principal, contre 32 hommes. Le ratio est similaire pour les enfants à charge de moins de 2 ans (16 femmes contre 12 hommes), pour les enfants à charge de 2-5 ans (22 femmes contre 20 hommes) et pour les personnes âgées (+65 ans) (13 femmes contre 9 hommes). La répartition entre hommes et femmes est uniforme aussi lorsqu'il s'agit d'enfant(s) ou d'adulte(s) handicapé(s) ou malade(s) à charge à titre principal (4 : 4 pour chaque catégorie). Seul un pourcentage légèrement plus élevé d'hommes (14 %, 30) que de femmes (10 %, 22) indiquent avoir des *responsabilités familiales à titre secondaire*.

Quatre commentaires écrits suggèrent qu'une responsabilité « exclusive » ou une responsabilité « égale, commune ou partagée » devraient aussi être des options.

Ces responsabilités familiales ont-elles un impact sur votre participation à l'ICANN ?



Les hommes et les personnes identifiées à la catégorie de genre Autre ont plus tendance que les femmes à indiquer que leurs responsabilités familiales n'ont pas d'incidence sur leur participation.

Étant donné que la majorité des personnes interrogées n'a pas de responsabilités familiales, il est logique que la plupart des répondants (153, 39 %) indiquent ne *pas être concernés*. 36 % (141) des personnes interrogées considèrent que *leurs responsabilités familiales n'ont pas d'incidence sur leur participation à l'ICANN*. Cependant, bien plus d'hommes (80,43 %) que de femmes (55,29 %) ont choisi cette option, tout comme 100 % (2) des personnes identifiées à la catégorie de genre Autre.

Si oui, comment ? Veuillez expliquer²¹

Environ deux fois plus de femmes (60 %) que d'hommes (40 %) ont expliqué dans quelle mesure leurs responsabilités familiales ont un effet sur leur participation à la communauté de l'ICANN. Bien qu'il soit difficile d'analyser les réponses écrites à cause de leur nature subjective, plusieurs personnes interrogées ont évoqué les raisons suivantes :

La durée des réunions

Plusieurs commentaires à la fois chez les hommes et chez les femmes mentionnent la durée des réunions de l'ICANN. Beaucoup de répondants évoquent la difficulté de faire garder les enfants, la charge financière que représentent les frais de garde supplémentaires en cas de déplacement, et les effets sur le conjoint qui reste à la maison, ainsi que sur celui qui voyage.

« Être absent pendant 9 à 11 jours est très difficile pour notre famille. Nos frais de garde des enfants ont augmenté, ma femme doit travailler moins et la durée des voyages entraîne un certain stress et une certaine anxiété au sein du foyer. » Homme, 26-35 ans.

« Une durée des réunions de l'ICANN ridiculement longue (lorsqu'on prend en compte la durée du voyage). » Femme, Préfère ne pas indiquer son âge

« Difficulté à être absent pendant de longues périodes pour assister aux réunions. » Femme, 46-55 ans.

« Difficulté financière : frais de garde supplémentaires pendant qu'on assiste aux réunions de l'ICANN. Difficulté psychologique/émotionnelle : manque de participation à la vie de famille pendant ces absences. » Homme, 46-55 ans.

Certains commentaires d'hommes indiquent que leurs responsabilités familiales peuvent les empêcher de participer de manière efficace.

« Je suis obligé de raccourcir mes voyages et j'ai à peine le temps d'assister à des réunions autres que celles déjà convenues car je dois déjà rentrer rapidement à la maison. Je dois également parfois rester de longues heures au bureau pour assister aux téléconférences des groupes de travail, pour éviter les distractions. » Homme, 36-45 ans.

« Parfois, ça me prend beaucoup de temps et je n'ai pas le temps de participer aux activités et programmes de l'ICANN. » Homme, 26-35 ans.

« Les responsabilités familiales limitent parfois les déplacements. » Homme, 36-45 ans.

²¹53 personnes interrogées ont apporté des réponses écrites à cette question.

En revanche, les commentaires des femmes à ce sujet semblent indiquer qu'il y a des choix difficiles à faire ou que leurs responsabilités familiales ne permettent pas leur participation efficace au sein de l'ICANN. Les femmes ont aussi beaucoup plus tendance à évoquer le manque de temps et la fréquence/horaires des téléconférences des groupes de travail comme des facteurs ayant une incidence sur la participation.

« Il faut toujours faire le choix entre assister à une réunion ou rester à la maison pour s'occuper des enfants. » Femme, 26-35 ans.

« Depuis que je suis devenue mère, il est impossible pour moi d'occuper une fonction élective... » Femme, 36-45 ans.

« Difficulté pour faire garder les enfants lorsque je suis à l'étranger. » Femme, 46-55 ans.

« Les personnes qui ont des responsabilités familiales à titre primaire ne peuvent pas modifier leur organisation du jour au lendemain, avec des préavis très courts, des motifs insuffisants et des présidents et membres du personnel qui se soucient peu de tout ça et ignorent souvent le prix à payer pour leurs demandes de participation aux groupes de travail et autres comités. » Femme, 46-55 ans.

« Les possibilités de voyager pour assister à des réunions sont réduites, et il est difficile de gérer le grand nombre de téléconférences. » Femme, 46-55 ans.

Participation à distance

Il y a plusieurs commentaires des hommes et des femmes concernant la participation à distance. Il y a un sentiment à la fois positif et négatif sur l'utilité de la participation à distance pour ceux qui ne peuvent pas assister en personne aux réunions de l'ICANN à cause de leurs responsabilités familiales.

« Il est difficile de partir pendant 7 à 10 jours pour assister à une réunion de l'ICANN. Il est difficile de participer de manière significative et à distance à de nombreux groupes de travail en même temps. » Homme, 46-55 ans.

« Être le responsable principal d'enfants en bas âge a une incidence sur ma capacité à me déplacer aux réunions de l'ICANN. Je me rends compte qu'il n'y a peut-être pas de solution. Bien que la participation à distance existe, ce n'est pas une solution de remplacement parfaite aux échanges en personne. » Femme, 26-35 ans.

« Il est quasiment impossible d'organiser la garde des enfants pendant plusieurs semaines pour voyager dans des endroits éloignés et ainsi participer (sachant que la participation à distance ne remplace pas de manière appropriée la participation en personne), en particulier en tant que mère célibataire. » Femme, 36-45 ans.

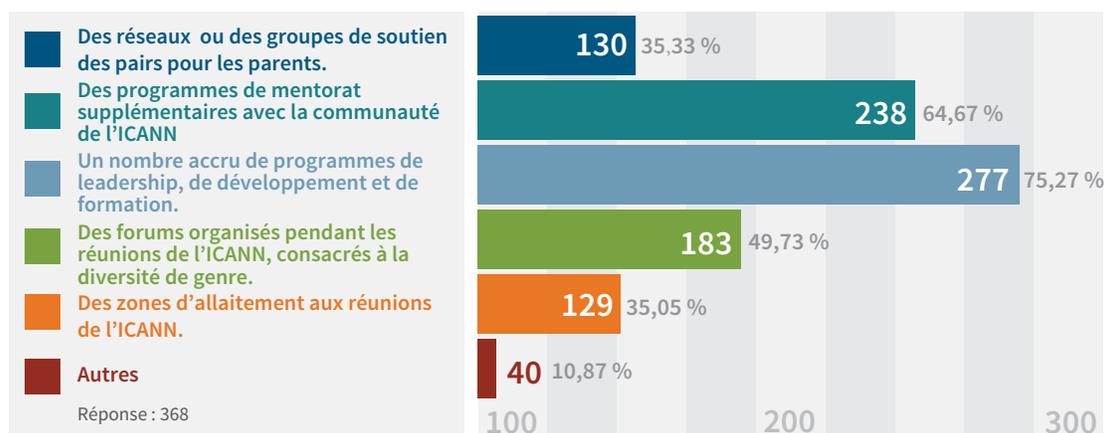
« Les responsabilités familiales limitent la disponibilité en cas de déplacement pour assister aux réunions de l'ICANN. La participation à distance est une solution. Mais les horaires ne sont pas tournants, ce qui rend difficile de participer à minuit ou à trois heures du matin en sachant qu'il faut se lever à 6 h 00 pour amener mon enfant à l'école. » Femme, 36-45 ans.

Renforcer la diversité de genre à l'ICANN

Synthèse

75 % des participants à l'enquête sont en faveur d'un plus grand nombre de programmes de leadership, de développement et de formation.

Parmi les programmes ou les initiatives ci-dessous pour renforcer la diversité de genre dans la communauté de l'ICANN, lesquels seriez-vous prêt à soutenir ? Vous pouvez cocher plusieurs réponses.



Le renforcement des capacités est essentiel aux efforts en matière de diversité de genre. La communauté demande davantage de programmes de mentorat, de leadership, de développement et de formation.

Les répondants sont notamment en faveur d'un *nombre accru de programmes de leadership, de développement et de formation* (75 %, 277). Nombreux (65 %, 238) sont ceux qui soutiennent *des programmes de mentorat supplémentaires au sein de la communauté de l'ICANN*. La moitié des répondants (50 %, 183) est en faveur de forums consacrés à la diversité de genre lors *des réunions de l'ICANN*.

Les initiatives visant à l'établissement de réseaux ou groupes de soutien pour les parents (35 %, 130) et de *zones d'allaitement lors des réunions de l'ICANN* (35 %, 129) ont reçu le soutien le plus faible, ce qui pourrait correspondre au fait que la majorité des participants à l'enquête n'a pas de responsabilités familiales. Bien qu'il existe une légère différence selon les groupes d'âge en général, le soutien à ces deux options diminue avec l'âge des personnes interrogées²².

34 personnes ont ajouté des réponses écrites à cette question, dont près de deux fois plus de femmes (60 %) que d'hommes (32 %)²³. Alors que de nombreuses personnes ont soutenu des initiatives figurant déjà dans l'enquête, d'autres en ont proposé d'autres visant à renforcer les efforts en matière de diversité²⁴.

²²Il est important de noter que les femmes ont et auront toujours le droit d'allaiter dans tous les lieux de réunion de l'ICANN. Les zones d'allaitement, si elles sont disponibles lors des réunions de l'ICANN, seront destinées aux femmes qui s'y sentiront plus à l'aise pour allaiter. Voir l'[Annexe](#) pour des commentaires portant sur cette question.

²³Les personnes qui n'ont pas souhaité identifier leur genre ont également apporté des réponses.

²⁴Une partie de ces commentaires se rapportent aux thèmes suivants : structures de garde d'enfants aux réunions de l'ICANN, efforts de sensibilisation et statistiques/informations. Voir l'[Annexe](#) pour plus de détails.

Réponses écrites facultatives

Qui désigneriez-vous comme modèle de référence pour la promotion de la diversité de genre ou comme leader dans le domaine des barrières de genre à la participation à l'ICANN ?

125 personnes interrogées - 67 femmes (54 %), 55 hommes (44 %) et 3 personnes n'identifiant pas leur genre (2 %) - ont fourni des réponses à cette question par écrit. Certaines d'entre elles ont mentionné plusieurs individus.

Les personnes suivantes ont été mentionnées par trois répondants ou plus :

Communauté de l'ICANN	Conseil d'administration de l'ICANN	Organisation ICANN
Renata Aquino Ribeiro	Rinalia Abdul Rahim	Janice Douma Lange
Donna Austin	Becky Burr	Deborah Escalera
Olga Cavalli		Siranush Vardanyan
Avri Doria		
Cheryl Langdon-Orr		
Kiran Malancharuvil		
Vanda Scartezini		

Bien que quelques hommes soient mentionnés, aucun d'entre eux n'est mentionné plus d'une fois. Janice Douma Lange a reçu le plus grand nombre de nominations, suivie par Avri Doria. Curieusement, bien que les personnes évoquées comme modèles/leaders dans les domaines abordés par cette question soient majoritairement des femmes, ce sont notamment des hommes qui sont à l'origine de la nomination de Douma Lange (six sur huit nominations) et d'Avri Doria (six sur sept nominations).

Avez-vous d'autres commentaires sur la diversité de genre ou sur l'égalité ou inégalité de genre à l'ICANN ?

105 personnes interrogées - 59 femmes (56 %), 45 hommes (43 %) et 1 personne n'ayant pas indiqué son genre (1 %) - ont fourni des réponses à cette question par écrit. Bien qu'il soit difficile d'analyser les réponses écrites à cause de leur nature subjective, plusieurs personnes ont évoqué les thèmes suivants :

Il n'y a pas de problème de genre au sein de l'ICANN, le genre est un problème externe²⁵.

« Ce n'est pas un problème. L'ICANN devrait plutôt s'assurer que les participants sont bien encadrés pour comprendre les enjeux clés autour de la gouvernance de l'Internet et de l'interopérabilité. » Femme, 26-35 ans.

« Je ne crois pas qu'il existe des problèmes d'inégalité de genre au sein de l'ICANN. » Homme, 46-55 ans.

²⁵Pour plus de commentaires, consultez l'[Annexe](#).

Signaler les comportements perçus comme du harcèlement sexuel ou des préjugés sexistes

« Actuellement, je ne crois pas que le bureau de l'Ombudsman soit en mesure de répondre de manière bienveillante aux problèmes vécus par les femmes actives au sein de la communauté de l'ICANN. C'est la raison pour laquelle de nombreuses femmes ont quitté la communauté de l'ICANN. » Femme, 16-25 ans.

« Même s'il y a un Ombudsman, je ne crois pas que les plaintes pour harcèlement sexuel aient été correctement gérées. J'ai entendu dire que rien n'était fait pour résoudre les litiges importants et il y a même des cas où l'on blâme la victime (« elle a réagi de façon excessive »). » Femme, 16-25 ans.

« L'incident qui a eu lieu et qui a été signalé à Marrakech a été systématiquement ridiculisé sur les réseaux sociaux par les « vieille-école » de l'ICANN. Je crois qu'il y a à l'ICANN des attitudes de base concernant le sexisme qui sont préoccupantes. » Femme, 26-35 ans²⁶

Il y a eu d'autres commentaires à ce sujet de la part de femmes mais aucun de la part des hommes.

Se concentrer sur le genre peut limiter la promotion des meilleurs candidats aux postes de direction

« Attention aux risques d'excès de zèle associés aux initiatives de discrimination positive bien intentionnées. » Homme, 36-45 ans.

« La disparité de genre est regrettable et nous devrions veiller à garantir des opportunités égales et à recruter des femmes motivées et qualifiées. Mais nous ne devons pas pour autant oublier que certains hommes parmi nous sont aussi très qualifiés et que la disparité de genre n'est pas de notre faute. » Homme, 46-55 ans.

Il n'y a pas eu de commentaires des femmes à ce sujet.

Renforcement des capacités

« Il devrait y avoir des opportunités de renforcement des capacités visant l'égalité de genre et l'accès au pouvoir des femmes au sein de l'ICANN et des bureaux de liaison régionaux. » Femme, 36-45 ans.

« La solution aux inégalités de genre est le renforcement des capacités. » Femme, 36-45 ans.

Lieux des réunions

« Merci de prendre en considération l'incidence que peut avoir sur les femmes le choix du lieu de la réunion (certains lieux ne sont pas sûrs). » Homme, 16-25 ans.

« Les réunions de l'ICANN sont souvent organisées dans des lieux peu sûrs ou avec un risque élevé pour les femmes qui voyagent, en particulier celles qui voyagent seules. Le choix des lieux de réunion devrait prendre en considération les problèmes de sécurité liés au genre. » Femme, 36-45 ans.

²⁶Pour plus d'informations concernant cet incident, consultez le [Blog de l'Ombudsman](#).

Nécessité de disposer de plus de données

« Le genre n'est pas le seul critère de diversité que nous devrions suivre. » Femme, 46-55 ans.

« Il serait utile d'avoir des données sur la répartition de la diversité de genre ainsi que sur d'autres éléments relatifs à la diversité au sein de l'ICANN. » Femme, 26-35 ans.

« Avoir des indicateurs sur la diversité d'âge du personnel de l'ICANN et de l'équipe de direction de la communauté. » Femme, 46-55 ans.

Commentaires d'ordre général sur la diversité, l'égalité et les initiatives de l'ICANN dans ces domaines

« Je ne crois pas que les problèmes de genre soient malintentionnés. Il existe des préjugés sexistes bien ancrés chez certains membres de la communauté qui sont difficiles à comprendre ou à essayer de modifier. » Femme, 26-35 ans.

« L'ICANN devrait placer cette question parmi ses priorités au bénéfice de tous ceux qui pourraient se sentir lésés. » Homme, 26-35 ans.

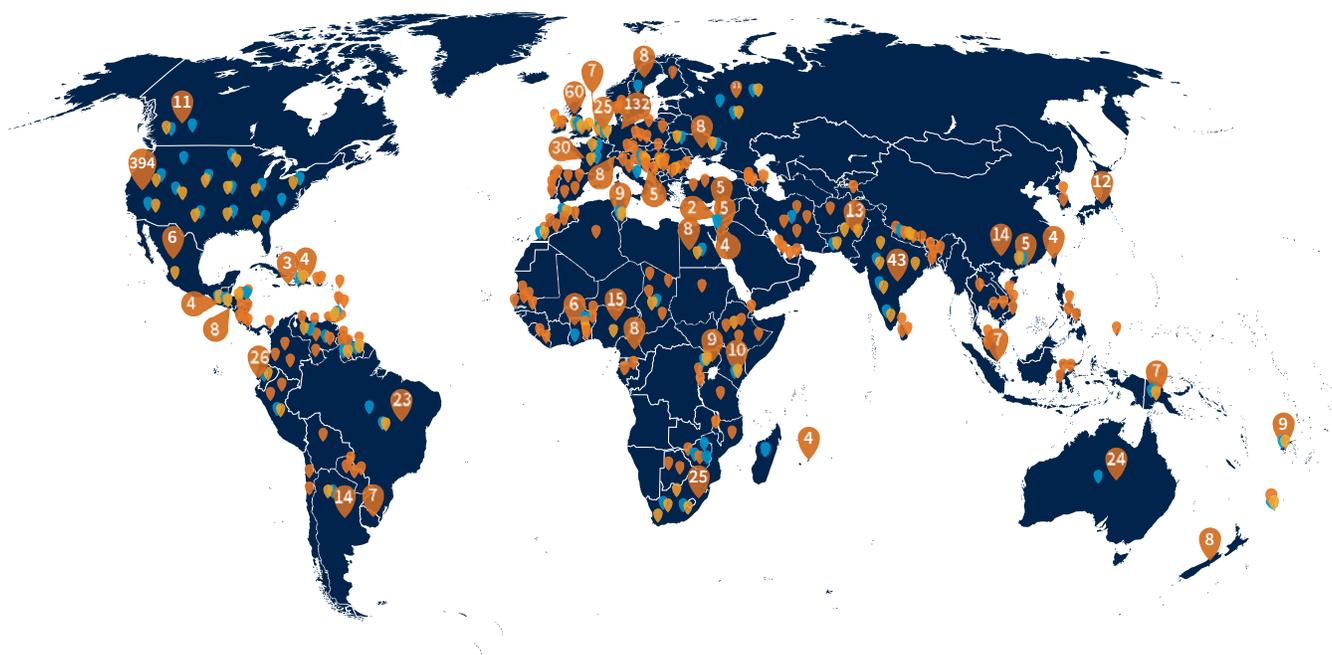
« Je trouve que l'ICANN a changé depuis un an dans son soutien à la diversité de genre au sein de l'organisation. Il y a encore de la place pour des améliorations futures. » Homme, 26-35 ans.

« Il est tout à fait louable que l'ICANN souhaite écouter la communauté pour savoir comment améliorer les choses. J'espère que ce type d'enquêtes pourront être mises en place plus souvent et que davantage de travail sera fait sur ce sujet. » Femme, 36-45 ans.

Enquête de fin

Les questions de l'enquête de fin étaient facultatives, si bien que le nombre de répondants varie pour chaque question, allant de 68 à 82 (environ 14 % de l'ensemble des participants à l'enquête sur la diversité de genre et la participation). La taille réduite de l'échantillon correspondant à l'enquête de fin ne permet pas d'obtenir un aperçu complet de la répartition régionale des personnes qui ont participé à l'enquête sur la diversité de genre et la participation, ni de leur niveau d'implication au travail de l'ICANN. C'est pourquoi aucune conclusion définitive ne peut être tirée des données ci-dessous.

Il a été demandé aux répondants d'indiquer leur région/département de résidence et leur nationalité. Vu le nombre limité de données collectées à partir de l'enquête de fin, la cartographie suivante comporte également des données issues du lien Bitly²⁷ fourni par l'ICANN aux fins de l'enquête. Bien que Bitly n'indique pas si l'utilisateur a répondu à une partie ou à la totalité des questions de l'enquête, il permet de connaître les zones géographiques où l'enquête était disponible et d'où les membres de la communauté ont accédé à l'enquête.



Quel est votre pays ou région de résidence ?

Réponses : 68



De quel(s) pays êtes-vous citoyen ?

Réponses : 72

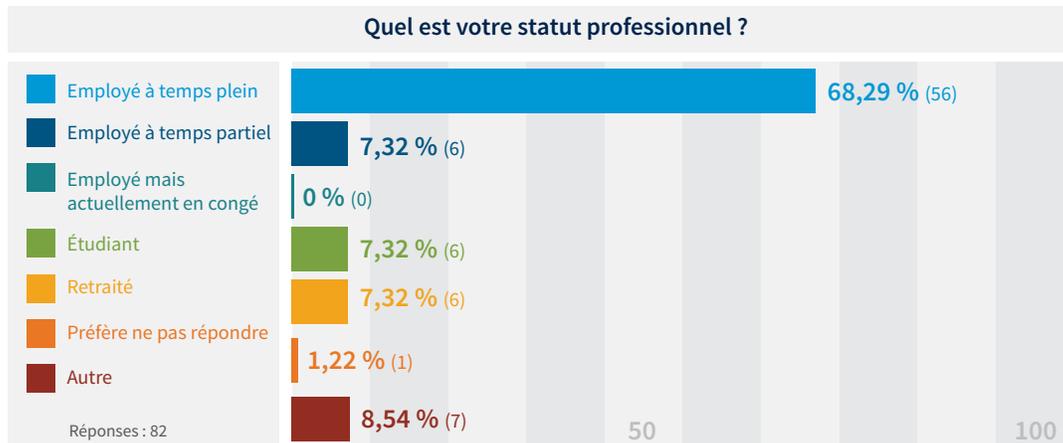


Lien Bitly vers les données de l'enquête

²⁷Bitly est un raccourcisseur d'URL et une plateforme de gestion de liens qui permet de suivre le trafic des liens partagés afin de savoir si les gens y ont eu accès et depuis quelle zone géographique. Le lien Bitly de cette enquête est go.icann.org/gendersurvey.

68 personnes ont répondu à la question : « **Quel est votre pays ou région de résidence ? Si vous êtes résident de plusieurs pays, veuillez choisir votre résidence principale.** »

Les répondants sont en général répartis uniformément parmi les régions géographiques de l'ICANN, à l'exception de ceux du Moyen-Orient qui sont assez absents. Cela peut indiquer un manque d'intérêt de leur part, dans la mesure où les données de Bitly montrent que les utilisateurs de cette région n'ont pas accédé à l'enquête. Il y a eu des commentaires dans toutes les langues dans lesquelles l'enquête a été traduite (anglais, arabe, chinois, espagnol, français, portugais et russe), à l'exception de l'arabe.

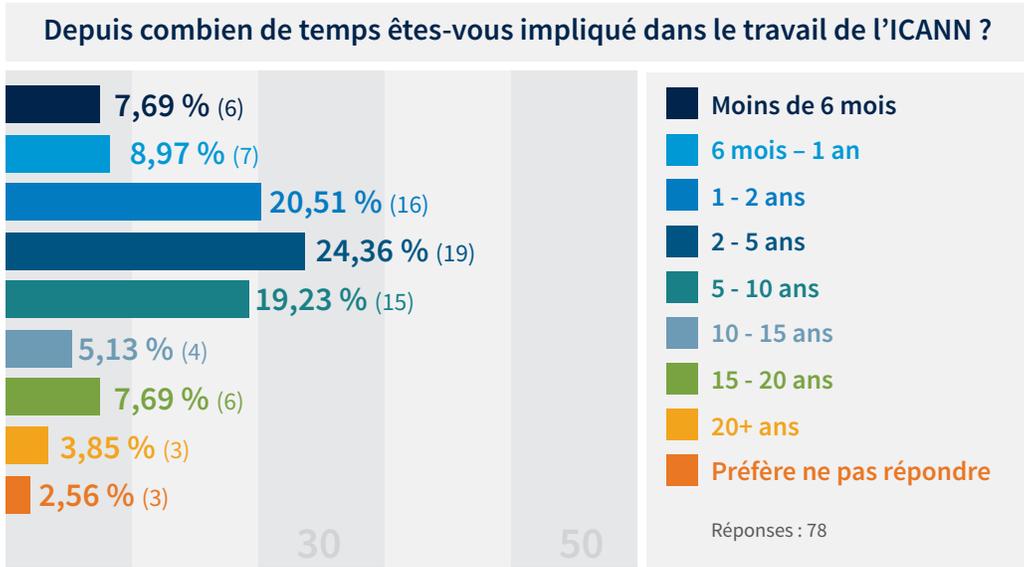


La majorité (68 %) des personnes interrogées sont des Employés à temps plein. Suite à certains commentaires reçus, les prochaines enquêtes incluront l'option « Indépendant ».

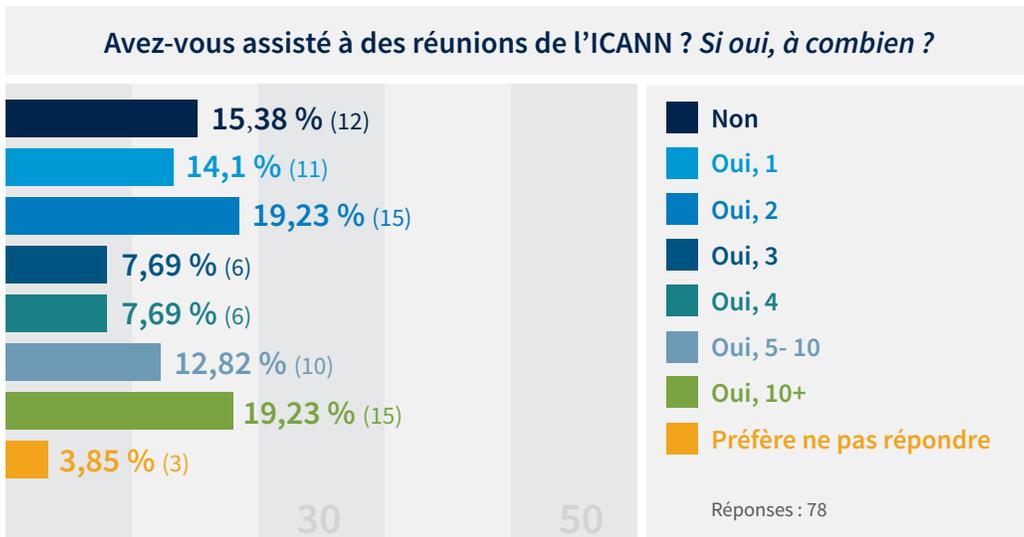


Les personnes interrogées sont principalement impliquées dans le travail de l'ICANN en tant qu'utilisateurs finaux (39 %) et membres de la société civile (37 %).

La plupart des répondants font partie de 1 à 4 groupes d'intérêt, dont les principaux sont le Programme des bourses, l'Organisation de soutien aux extensions génériques (GNSO), l'Organisation régionale At-Large (RALO) et le groupe de travail intercommunautaire (CCWG).



Alors que la plupart des personnes interrogées déclarent avoir participé à plus de 10 réunions (19 %) ou à deux réunions (19 %), 15 % des répondants n'ont jamais assisté à une réunion de l'ICANN. Ces résultats peuvent suggérer que les plus enclins à répondre à une enquête sont les membres de longue date de la communauté de l'ICANN ou bien les nouveaux arrivants, comme c'est le cas des boursiers. Ces données, bien que limitées, peuvent également suggérer un écart dans les parcours des parties prenantes. Même si de nombreux participants ont consacré beaucoup de temps au travail de l'ICANN, ces chiffres peuvent sous-entendre une baisse de la participation après deux réunions.



Leçons apprises, limites et recommandations futures

Cette enquête pilote a été conçue pour évaluer les perceptions liées au genre et à la participation dans l'ensemble de la communauté de l'ICANN et pour compléter le travail effectué par le sous-groupe de la piste de travail 2 sur la diversité. La structure de cette enquête pourrait être reproduite et améliorée afin de rassembler des données sur d'autres éléments de la diversité, comme demandé par la communauté.

Limites de l'enquête et des données

La manière dont une personne définit la diversité et perçoit, considère ou vit des comportements ou préjugés sexistes est tout à fait subjective et dépend de beaucoup de facteurs tels que le genre de la personne, son âge, sa région, le nombre d'années d'activité au sein de la communauté et son milieu culturel.

Les participants à l'enquête ne savaient pas que seuls les 255 premiers caractères de leurs réponses écrites seraient enregistrés, car le logiciel utilisé pour l'enquête n'a pas donné de limite de caractères et n'a pas non plus mis en garde le participant lorsque la limite de 255 caractères avait été dépassée. Cela veut dire que plusieurs commentaires ont été coupés en milieu de phrase, ce qui les rend inutilisables lors de l'étape d'analyse. Ce problème sera rectifié pour les futures enquêtes.

À en juger par certaines réponses aux questions écrites, la langue et la terminologie utilisées dans certaines questions n'ont peut-être pas été tout à fait claires pour certains répondants. Par exemple, il n'était peut-être pas clair si les questions concernant l'accessibilité faisaient référence à l'accès des personnes handicapées, à l'accès aux lieux des réunions et à des problèmes de voyage, ou bien si elles faisaient référence à l'accès Internet et à des problèmes de connectivité. La définition des *facteurs de type géographiques/régionaux* n'était peut-être pas claire non plus, certains répondants ayant fait des commentaires sur leur localisation/région géographique et d'autres ayant fait des commentaires sur les lieux où se tiennent les réunions de l'ICANN.

Pour les futures enquêtes il faudrait éviter les options de classement, car beaucoup de répondants n'ont pas vraiment changé l'ordre du classement et il n'est pas clair s'ils ne l'ont pas fait parce qu'ils étaient d'accord avec le classement original ou parce qu'ils ne savaient pas utiliser la fonction classement du logiciel de l'enquête.

Meilleures pratiques et approche suggérée pour les futures enquêtes sur la diversité

Répercussions sur la vie privée. L'enquête était divisée en deux parties : l'enquête principale et l'enquête de fin. Bien que seulement un faible pourcentage des répondants ait complété l'enquête de fin, cette méthode est identifiée comme la meilleure pratique par l'équipe juridique de l'ICANN car elle garantit que les données de l'enquête de fin (des informations sur les groupes de parties prenantes et les régions) ne puissent pas être utilisées pour déterminer l'identité des participants à l'enquête. Cela permet de garantir que les réponses à l'enquête sur la diversité de genre et la participation soient totalement anonymes. Cette méthode a été commentée sur d'autres listes de diffusion d'organisations de l'industrie Internet, dont la [liste de diffusion du RIPE sur la diversité de la communauté](#), où les participants ont fait l'éloge des paramètres de confidentialité de cette enquête et

l'ont comparée aux diverses enquêtes RIPE qui utilisent les données d'enregistrement des membres et qui permettent de relier l'identité des participants à leurs réponses. Une approche similaire à l'égard de la vie privée devra être mise en place pour les futures enquêtes sur la diversité.

Le processus de révision. Avant le lancement de l'enquête, plusieurs groupes ont apporté leur soutien au Département en charge de la responsabilité publique par le biais de commentaires et de retours concernant l'enquête sur la diversité de genre et la participation. Nous remercions le sous-groupe de la piste de travail 2 sur la diversité, les comités consultatifs et organisations de soutien, le Conseil d'administration de l'ICANN, l'équipe de direction de l'organisation ICANN, le Département des ressources humaines et l'équipe juridique de l'ICANN. Merci également au Département en charge de la relation avec les parties prenantes mondiales et aux équipes en charge de la communication et des technologies de l'information pour leur aide avec les aspects logistiques de l'enquête. Une approche interdépartementale et communautaire similaire devra être prise, avec des délais appropriés, pour les futures enquêtes sur la diversité.

Le processus de traduction. L'équipe du Département des services linguistiques a traduit le contenu de l'enquête ainsi que les articles publiés sur les réseaux sociaux et les réponses écrites des nombreux participants qui ont complété l'enquête en français, portugais, espagnol, russe et chinois²⁸. Pour proposer l'enquête en plusieurs langues, de nouvelles bannières et des graphiques pour les touches de l'enquête (Suivant, Précédent et Envoyer) ont été créés dans chaque langue. Ce rapport est aussi disponible en arabe, chinois, espagnol, français, portugais et russe. Il est recommandé que les futures enquêtes sur la diversité soient aussi publiées en plusieurs langues pour favoriser l'inclusion.

Le processus de communication. L'équipe chargée de la communication a aidé l'équipe en charge de la responsabilité publique à concevoir une approche publicitaire qui a inclus une vaste sensibilisation sur les réseaux sociaux en plusieurs langues, une bannière sur la page d'accueil de l'ICANN, des mentions dans les [bulletins d'information](#) régionaux de l'ICANN, une [annonce](#) publiée par l'ICANN et un [billet de blog](#) sur le site Web de l'ICANN. L'enquête a été diffusée par le biais de courriels envoyés au Conseil d'administration de l'ICANN, aux organisations de soutien (SO) et comités consultatifs (AC), au sous-groupe de la piste de travail 2 sur la diversité, aux participants NextGen, aux boursiers, aux participants du programme ICANN Learn et au Département en charge de la relation avec les parties prenantes mondiales. Lors de l'ICANN59, des iPads ont été mis à disposition des participants pour compléter l'enquête, qui a été aussi annoncée pendant la réunion au moyen d'affiches et de cartes avec un code QR, et dans le bulletin d'informations de l'ICANN59. L'enquête a également été annoncée sur le [wiki de l'ICANN](#) et a été reprise sur [Domain Incite](#) et [Domain Pulse](#). Elle a aussi été présentée sur la [liste de diffusion du RIPE sur la diversité de la communauté](#).

²⁸L'enquête a été traduite en arabe. Le logiciel ne permet pas de connaître le nombre de répondants par langue mais il est clair qu'il n'y a pas eu de commentaires écrits en arabe.

Le logiciel de l'enquête n'indique pas la source des clics. Toutefois, les données du lien Bitly de l'ICANN permettent d'en savoir un peu plus. La plupart des clics sur ce lien viennent du trafic anonyme (878 clics), suivi par Twitter (87), Facebook (74), Domain Incite (67), le site Web de l'ICANN (50) et LinkedIn (26). L'enquête a compté 3 086 clics et un total de 584 répondants²⁹. De nombreuses enquêtes menées auprès de la communauté reçoivent environ une centaine de réponses. Ce taux élevé de réponses montre qu'une approche de communication globale, accompagnée d'une campagne publicitaire qui assure une diffusion à grande échelle, sont nécessaires pour les futures enquêtes. Cela suggère également que le thème de la diversité de genre est un sujet d'intérêt pour la communauté.

²⁹Le logiciel de l'enquête calcule le nombre de participants en se basant sur les personnes qui ont répondu à au moins une question. L'analyse question par question du rapport montre le nombre de participants qui ont répondu à chaque question de l'enquête.

Bannière ICANN59

GENDER DIVERSITY AND PARTICIPATION SURVEY

TO TAKE THE SURVEY, PLEASE SCAN THE QR CODE OR VISIT THIS LINK: [GO.ICANN.ORG/GENDERSURVEY](https://go.icann.org/gendersurvey)

HELP SUPPORT DIVERSE AND MEANINGFUL ENGAGEMENT AT ICANN!

Cartes ICANN59

GENDER DIVERSITY AND PARTICIPATION SURVEY

TO TAKE THE SURVEY, PLEASE SCAN THE QR CODE OR VISIT THIS LINK: [GO.ICANN.ORG/GENDERSURVEY](https://go.icann.org/gendersurvey)

GENDER DIVERSITY AND PARTICIPATION SURVEY

HELP SUPPORT DIVERSE AND MEANINGFUL ENGAGEMENT AT ICANN!

PLEASE TAKE 10 MINUTES TO COMPLETE THE SURVEY

YOUR FEEDBACK IS IMPORTANT!

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, PLEASE EMAIL [GENDERSURVEY@ICANN.ORG](mailto:gendersurvey@icann.org).

Réseaux sociaux de l'ICANN

ICANN @ ICANN - Jul 7
Your feedback is important! Take 10 minutes to share your views on gender diversity & participation at ICANN: go.icann.org/gendersurvey

2 9 7

Domain Incite

DOMAIN INCITE

Get the .dds fashion you always wanted

mmx co Partnering for Success

DI PRO TLD HEALTH CHECK ABOUT ADVERTISE

RSS Feed Twitter Feed

Enter Search Query

Should ICANN get breastfeeding areas? Have your say!
Kean Murphy, June 12, 2017, 16:52:54 (UTC), Domain Policy

ICANN has launched a survey of community members' views on gender, apparently trying to figure out whether it has a sexism problem.

The short, anonymous quiz, published today, asks a bunch of reasonable questions about gender diversity at ICANN's physical meetings and online interactions.

The organization wants to know if you think your gender has had any influence on your participation at ICANN, and whether you think it could in your future in the community.

It wants to know if you think ICANN is too male-dominated, whether gender is a barrier to progression, and whether you feel

Get.tech

TICKETS TICKETS TICKETS

Bulletin d'information de l'ICANN

North America Newsletter
YOUR SOURCE FOR ICANN NORTH AMERICA NEWS

Feedback North America Events Global Website www.icann.org

ICANN Launches Gender Diversity Survey

The ICANN organization is conducting a survey to determine current perceptions of gender diversity in the ICANN community and to identify potential barriers to participation. The purpose of this survey is to inform community discussions on diversity, following calls for additional data on this topic.

We invite all community members to take part! Responses will be anonymous and used in accordance with ICANN's [Privacy Policy](#). The survey will be available in Arabic, Chinese, English, French, Portuguese, Russian and Spanish.

It takes just ten minutes to support diverse and meaningful engagement. To make your voice heard, please complete the survey before 8 July. Your input matters!

Please email any questions to gendersurvey@icann.org.

Wiki de l'ICANN

ICANNWiki

Welcome to ICANNWiki

ICANN is currently carrying out a survey to determine current perceptions of gender in the ICANN community and to identify potential barriers to participation. The aim of it to clarify perceptions of diversity and equality, leadership, and inclusiveness and gain understanding of the degree to which barriers such as familial responsibilities play a community members are invited to share their views - please take 10 minutes to complete the survey ICANN Gender Survey!

Important: Survey closes on 8 July, so if you are interested in contributing to the survey at your earliest convenience

ICANNWiki Quick Guide

ICANNWiki QUICK GUIDE

Recommandations

Les prochaines étapes sur la question de la diversité de genre dépendent de la communauté. Les réponses à l'enquête indiquent que les suggestions suivantes pourraient se révéler utiles pour les membres de la communauté de l'ICANN. Ces mesures et initiatives recommandées sont tirées des données qualitatives et quantitatives de l'enquête et n'ont pas pour but de refléter les points de vue de l'organisation ICANN.

Collecter et publier des données sur la diversité des membres et des leaders de la communauté de l'ICANN.

Les données quantitatives de l'enquête montrent que les femmes aspirent un peu plus que les hommes à obtenir des postes de direction dans la communauté de l'ICANN. Plusieurs commentaires écrits demandent davantage de données sur l'état de situation actuel de la diversité au sein de la communauté. Il serait utile d'obtenir des données complètes sur la diversité pour expliquer l'écart entre les aspirations et la réalisation de ces objectifs pour les femmes (c-à-d, est-ce qu'il y a moins de femmes aux postes de direction parce qu'il y a moins de femmes qui participent ? Est-ce qu'il y a des disparités dans la distribution des différents genres au niveau de la participation et au niveau des postes de direction ?).

De nombreux commentaires font référence à des groupes spécifiques des organisations de soutien et des comités consultatifs pour indiquer que la diversité de genre y est faiblement représentée. Plus de données sur la participation globale et l'équipe de direction de la communauté de l'ICANN sont nécessaires pour permettre à la communauté de mieux analyser les données démographiques et comprendre si les écarts et les déséquilibres sont réels ou perçus.

Réfléchir à des approches permettant de mieux informer les membres de la communauté sur la manière de signaler tout comportement ou préjugé sexiste. Prendre des mesures pour s'assurer que le processus de signalement de comportements ou préjugés sexistes est accessible et accueillant pour tous les genres.

Plus de 40 % des participants à l'enquête qui ont été témoins de comportements ou de préjugés sexistes dans la communauté de l'ICANN n'ont pas vraiment su comment les signaler. Les données montrent que les femmes ont moins tendance que les hommes à signaler des comportements sexistes perçus ou vécus. Il est possible que le processus de signalement pose des difficultés particulières pour les femmes et non pas pour les hommes. Les commentaires écrits montrent que le rôle de l'Ombudsman n'est peut-être pas approprié pour répondre aux plaintes de femmes.

S'assurer que les thèmes liés à la diversité de genre et aux normes de conduite requises sont largement diffusés auprès de toute la communauté.

32 % des femmes participant à l'enquête indiquent avoir vécu ou avoir été témoins de comportements et/ou de préjugés sexistes au sein de l'ICANN. Plusieurs commentaires écrits font référence à des comportements sexistes et au harcèlement sexuel lors des réunions de l'ICANN, ainsi qu'au comportement des participants à distance qui ne respectent

pas les [normes de conduite requises](#) par l'ICANN. Pour les nouveaux venus au sein de la communauté de l'ICANN, des instructions sur le signalement de cas de harcèlement et des comportements ou préjugés sexistes, ainsi que des informations sur les normes de conduite requises par l'ICANN pourraient être communiquées lors de la journée d'accueil. Pour les anciens participants, d'autres mesures de sensibilisation aux normes de conduite requises pourraient être mises en place.

Célébrer des comportements exemplaires et promouvoir des modèles en matière de défense de la diversité de genre au sein de la communauté.

Les données de l'enquête suggèrent que les hommes ont plus tendance que les femmes à se sentir représentés par les dirigeants de la communauté. Les données quantitatives montrent également que bien plus de femmes que d'hommes trouvent que les idées reçues sur le leadership féminin ont un effet négatif sur les chances des femmes d'accéder à des postes de direction dans la communauté de bénévoles. Réfléchir à des approches pour mettre en avant les exemples féminins.

Proposer davantage d'activités de renforcement des capacités pour la communauté de l'ICANN et renforcer les programmes de mentorat et de développement de compétences d'encadrement et de direction.

Plus de 70 % des participants à l'enquête sont en faveur d'un nombre accru de programmes de formation, de développement et de leadership. Beaucoup d'entre eux ont apporté des commentaires écrits sur le lien entre la diversité de genre et le renforcement des capacités. Plus de 60 % des répondants sont en faveur de programmes de mentorat supplémentaires³⁰.

Mieux aiguiller la communauté vers des informations sur les implications et recommandations de sécurité pour chaque réunion.

Plusieurs participants à l'enquête, hommes et femmes, ont indiqué que les lieux de réunion pouvaient être dangereux pour les femmes. Même si les implications de sécurité sont soigneusement examinées par l'équipe en charge des réunions, ce processus pourrait être rendu plus transparent pour que la communauté sache que leur sécurité est une priorité. Envisager la possibilité de mettre à disposition des personnes qui ne se sentent pas en sécurité des numéros d'urgence et des consignes de sécurité.

S'assurer que les futurs documents (rapports, enquêtes et/ou formulaires) adoptent une approche non-binaire du genre pour favoriser l'inclusion.

Les données quantitatives de l'enquête suggèrent que les individus identifiés au genre non-binaire ne pensent pas que les opportunités sont les mêmes pour tous les genres. Les données de l'enquête révèlent également que les femmes et les personnes identifiées à un genre non-binaire ont plus tendance que les hommes à percevoir des barrières à la participation. Des mesures doivent être prises pour éviter que l'utilisation d'une approche

³⁰Bien que ce ne soit pas directement lié à la diversité de genre, les données de cette enquête révèlent que les participants plus âgés sont plus susceptibles d'avoir des difficultés techniques en lien avec la participation à distance. Des activités de renforcement des capacités dans ce domaine pourraient être utiles.

binaire (hommes/femmes) entraîne l'exclusion de certains membres de la communauté de l'ICANN. Cinq participants à l'enquête ont indiqué appartenir à la catégorie de genre Autre.

Les [rapports](#) actuels concernant les données des réunions utilisent des formules binaires (M./Mme/Mlle, etc.) pour déterminer le genre, ce qui exclut par conséquent les personnes identifiées à un genre non-binaire. Cette méthode ne permet également pas à ceux qui ont des titres comme Docteur ou Professeur de s'identifier au niveau de leur genre. Des mesures doivent être prises pour séparer les informations sur le genre (sensibles) des données d'enregistrement. Une approche basée sur une enquête séparée, comme l'enquête de fin utilisée ici, pourrait être mise en place.

Envisager la possibilité d'établir des objectifs volontaires appropriés et raisonnables pour augmenter la diversité de genre au sein de l'ICANN.

Plus de 75 % des participants à l'enquête sont en faveur d'objectifs volontaires pour accroître la diversité de genre au sein de la communauté de l'ICANN. Les quotas obligatoires bénéficient d'un soutien beaucoup plus faible.

Envisager la possibilité d'offrir des espaces d'allaitement aux réunions de l'ICANN et des réseaux ou des groupes de soutien pour les parents.

Bien que moins soutenues que les programmes supplémentaires de mentorat et de leadership, ces initiatives bénéficient du soutien d'une partie non négligeable de la communauté (plus de 30 % des participants à l'enquête). Les deux initiatives pourraient faire l'objet d'une approche pilote pour mesurer le niveau d'intérêt. La mise en place de telles initiatives devrait s'accompagner de mesures pour que les membres de la communauté comprennent que l'utilisation des espaces d'allaitement est facultative et non obligatoire, pour ceux qui souhaitent en faire usage. La mise en place des groupes de soutien aux parents devrait, le cas échéant, être proposée comme une opportunité à distance, puisque de nombreux parents ont commenté à quel point il était difficile pour les personnes avec des obligations familiales d'assister aux réunions.

Veiller à inclure dans le calendrier des réunions des forums concernant la diversité de genre.

Environ 50 % des participants à l'enquête sont en faveur de ces forums. Des mesures doivent être prises pour garantir que ces forums de discussion aient lieu à des heures appropriées pour que tous puissent y assister et partager leurs opinions. Ces forums pourraient contribuer à changer la perception selon laquelle l'ICANN est une organisation dominée par les hommes, sachant que 66 % des femmes qui ont participé à l'enquête estiment que la communauté de l'ICANN est dominée par les hommes. Certains répondants ont attiré l'attention sur le fait que les séances axées sur un genre en particulier lors des réunions de l'ICANN sont perçues comme étant discriminatoires. Des mesures doivent être prises pour veiller à ce que les séances des réunions de l'ICANN soient inclusives et accueillantes envers tous les genres.

Si vous avez d'autres commentaires, questions ou suggestions merci de nous en faire part en utilisant l'adresse gendersurvey@icann.org.

Annexe

D'autres commentaires écrits proposent les initiatives suivantes pour encourager la diversité de genre.

Des structures de garde d'enfants aux réunions de l'ICANN

Un homme et cinq femmes se disent en faveur de l'introduction de services de garderie lors des réunions de l'ICANN.

« Des structures de garde d'enfants lors des réunions ICANN. Des arrangements et des allocations pour que les parents emmènent leurs enfants afin d'augmenter la participation. »

Femme, 36-45 ans.

Des zones d'allaitement aux réunions de l'ICANN

« Je n'ai pas très compris pourquoi une zone d'allaitement est considérée un programme ou une initiative. C'est bien d'avoir des zones où les femmes choisissent d'allaiter avec plus d'intimité. Mais les femmes devraient tout simplement être libres d'allaiter. » Femme, 26-35 ans.

« Le concept de 'zones' pour allaiter est en soi discriminatoire et rétrograde. » Homme, 36-45 ans.

« J'étais content de voir que l'idée d'une zone d'allaitement était une option. » Homme, 36-45 ans.

Merci de noter que les zones d'allaitement, si elles sont mises en place, seront destinées aux femmes qui s'y sentent plus à l'aise, sachant que les femmes restent libres d'allaiter où elles le souhaitent aux réunions de l'ICANN.

Efforts de sensibilisation

« Des forums organisés pendant les réunions de l'ICANN, consacrés à la diversité du handicap. » Femme, 25-36 ans.

« Sensibilisation spéciale destinée aux femmes, en particulier aux femmes de couleur. » Femme, 46-55 ans.

« Donner plus d'accès aux pays en développement. » Femme, 46-55 ans.

« Une formation sur les préjugés involontaires pour le personnel, les présidents et les dirigeants des organisations de soutien et comités consultatifs. » Femme, 46-55 ans.

« Des vidéos en ligne pour aider les gens à ne plus laisser le point de vue des autres les affecter négativement. Des cours pour aider les gens à avoir une bonne estime de soi et leur permettre de ne pas se sentir profondément affectés par des facteurs externes. » Femme, 26-35 ans.

D'autres commentaires écrits portent sur les barrières à la participation.

Postes de direction

« Les postes de direction sont partagés parmi le même groupe d'hommes, pendant de longues périodes de temps, inaccessibles aux nouveaux participants car chacun veut garder ses aides au financement des déplacements. » Femme, 36-45 ans.

« Recyclage des postes de direction au sein d'un même groupe ou de différents groupes de l'ICANN et manque de sensibilité du personnel ou de compréhension des différentes cultures. » Femme, 56-65 ans.

Expérience

« Expérience : si vous n'avez pas assisté à 20 réunions en personne, êtes-vous assez bon ? » Homme, 56-65 ans.

« La communauté de l'ICANN n'est pas vraiment accueillante ou chaleureuse vis-à-vis des nouveaux arrivants. » Femme, 36-45 ans.

« L'investissement en temps nécessaire pour comprendre les sujets abordés et apprendre à participer de manière efficace est très important. » Femme, 36-45 ans.

Communication

« Manque de communication envers les communautés au sens large concernant les conséquences des politiques de l'ICANN... » Femme, 36-45 ans.

« Point positif, la participation à distance s'est beaucoup améliorée au fil des ans. » Femme, 46-55 ans.

Perspective régionale

« Le besoin de se reporter à chaque fois au système juridique américain ou californien. » Homme, 36-45 ans.

« Équilibre dans l'attribution des heures choisies pour les téléconférences, pour que les personnes en Asie puissent participer de manière plus efficace, pas toujours à minuit. Tous les groupes de travail ne mettent pas en place des horaires tournants. Ce n'est pas très juste. » Femme, 36-45 ans.

« La région Moyen-Orient et Afrique du Nord n'est pas représentée. » Femme, 16-25 ans.

D'autres commentaires sur le renforcement de la diversité de genre au sein de l'ICANN font référence aux thèmes ci-dessous.

Il n'y a pas de problème de genre au sein de l'ICANN ; le genre est une question externe.

« Je pense que le nombre de femmes participant à l'ICANN reflète le nombre de femmes dans le domaine technique. Si leur nombre augmente, le nombre de femmes à des postes de direction augmentera aussi. De manière générale, je pense que concernant la question du genre, l'ICANN est assez avant-gardiste. » Femme, 26-35 ans.

« Il n'y a pas de problèmes liés au genre au sein de l'ICANN. C'est tout simplement un sujet à la mode, donc tout le monde se sent obligé d'en parler. Comme si c'était devenu politiquement incorrect de dire qu'une telle discrimination n'existe pas. » Homme, 36-45 ans.

« Je ne me suis jamais sentie désavantagée au sein de l'ICANN. Comparé à d'autres organisations c'est un environnement très accueillant. Ce n'est peut-être qu'une minorité bruyante qui se plaint ? » Femme, 36-45 ans.

« On fait d'une mouche un éléphant. Vous êtes déjà politiquement corrects. Il y en a beaucoup qui ne participent pas à cause de discriminations culturelles externes (c-à-d, c'est un monde d'hommes). » Homme, préfère ne pas indiquer son âge

« J'ai vu plusieurs femmes accéder à des postes de direction au sein de la communauté de l'ICANN et je n'ai jamais remarqué de problème d'inégalités de genre. » Femme, 46-55 ans.

« L'ICANN est dans une excellente situation d'égalité de genre, je pense que nous devrions juste faire attention à ne pas exagérer les choses lorsque nous soutenons les femmes. » Homme, 16-25 ans.

Se concentrer sur le genre peut limiter la promotion des meilleurs candidats aux postes de direction

« Il faudrait faire attention à ne pas utiliser la question de la diversité de genre pour intégrer davantage de bénévoles qui sont juste là pour le voyage et les possibilités de mise en réseau et ne vont pas alléger la charge de travail des membres de la communauté grâce à une participation active au travail communautaire en cours. » Homme, 36-45 ans.

« On devrait se concentrer sur les compétences et non pas sur le genre. Il y a de nombreuses femmes compétentes au sein de la communauté de l'ICANN donc je ne vois pas la nécessité de se concentrer sur ça...» Homme, 26-35 ans.

Il n'y a pas eu de commentaires de femmes à ce sujet.

Signaler les cas comportements perçus comme étant du harcèlement sexuel ou des préjugés sexistes.

« La communauté est témoin de cas de harcèlement et ne fait rien à ce sujet. Lors de l'ICANN59 à Johannesburg j'en ai vu des cas, qui étaient considérés comme des situations normales par certains membres de la communauté, comme par exemple des commentaires inappropriés sur le corps des femmes. » Femme, 26-35 ans.

« J'ai vécu une situation de harcèlement sexuel lors d'une réunion de l'ICANN par le passé et je ne crois pas que ce soit la faute de l'ICANN. J'ai également choisi de ne rien dire et j'assume cette décision car je l'ai prise seule. Le sexisme innocent et occasionnel est toujours présent à 100 %. » Femme, 26-35 ans.

Commentaires généraux sur la diversité, l'égalité et les efforts de l'ICANN dans ces domaines.

« Je pense qu'il est possible de combattre l'inégalité de genre. Plus d'opportunités et de formations devraient être données aux femmes. » Femme, 26-35 ans.

« Nous n'avons pas besoin de plus de réunions sur la diversité de genre. Il faut juste publier les statistiques. » Femme, 36-45 ans.

« Beaucoup de ces questions sont culturelles et il serait difficile de les résoudre sans un effort durable d'un grand nombre de personnes. De petits gestes, comme le fait de placer un micro dans l'allée lors des séances de forum public (et même la hauteur du micro) peuvent être un peu intimidants. » Femme, 46-55 ans.

« Je pense que l'égalité de genre peut être concrétisée et durable si l'ICANN travaille davantage à la mise en place d'un processus transparent de distribution des informations...»
Homme, 26-35 ans.

« Je ne choiserais pas d'aller plus dans un sens ou dans l'autre en termes de diversité ou d'égalité. Je suggérerais plutôt que l'ICANN fasse un état des lieux tout en promouvant un traitement juste/respectueux de tous les individus sans tenir compte de la race, la religion, le genre ou les préférences sexuelles, etc » Femme, 46-55 ans.

